



مسئولیت اجتماعی برای ایرانِ ماهر

گزارش سال ۱۴۰۴

به نام خداوند جان و خرد



برای ایرانِ ماهر

در جغرافیای اقتصادی جهان امروز، توسعه پایدار و متوازن دیگر نه صرفاً برپایه منابع زیرزمینی، بلکه بردوش «سرمایه انسانی ماهر» استوار است. زیست بوم اشتغال و تولید کشور برای حرکت برمدار پیشرفت، نیازمند خونی تازه است که از شریان‌های «مهارت و تخصص» می‌گذرد. در این میان، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به عنوان متولی اصلی ارائه آموزش‌های مهارتی غیر رسمی، نقشی بی‌بدیل در تبدیل نیروی کار بالقوه به سرمایه انسانی مولد ایفا می‌کند. با این حال، گذار از آموزش‌های سنتی به مهارت‌های نسل جدید و پرکردن شکاف میان دانش نظری و نیازهای واقعی بازار کار، نیازمند بستری است که در آن تجهیزات، کارگاه‌ها و فضای آموزشی، هم‌تراز با تکنولوژی روز صنعت باشند؛ تحولی که تحقق آن نیازمند مدل‌های نوین تأمین منابع و مشارکت فرابخشی است.

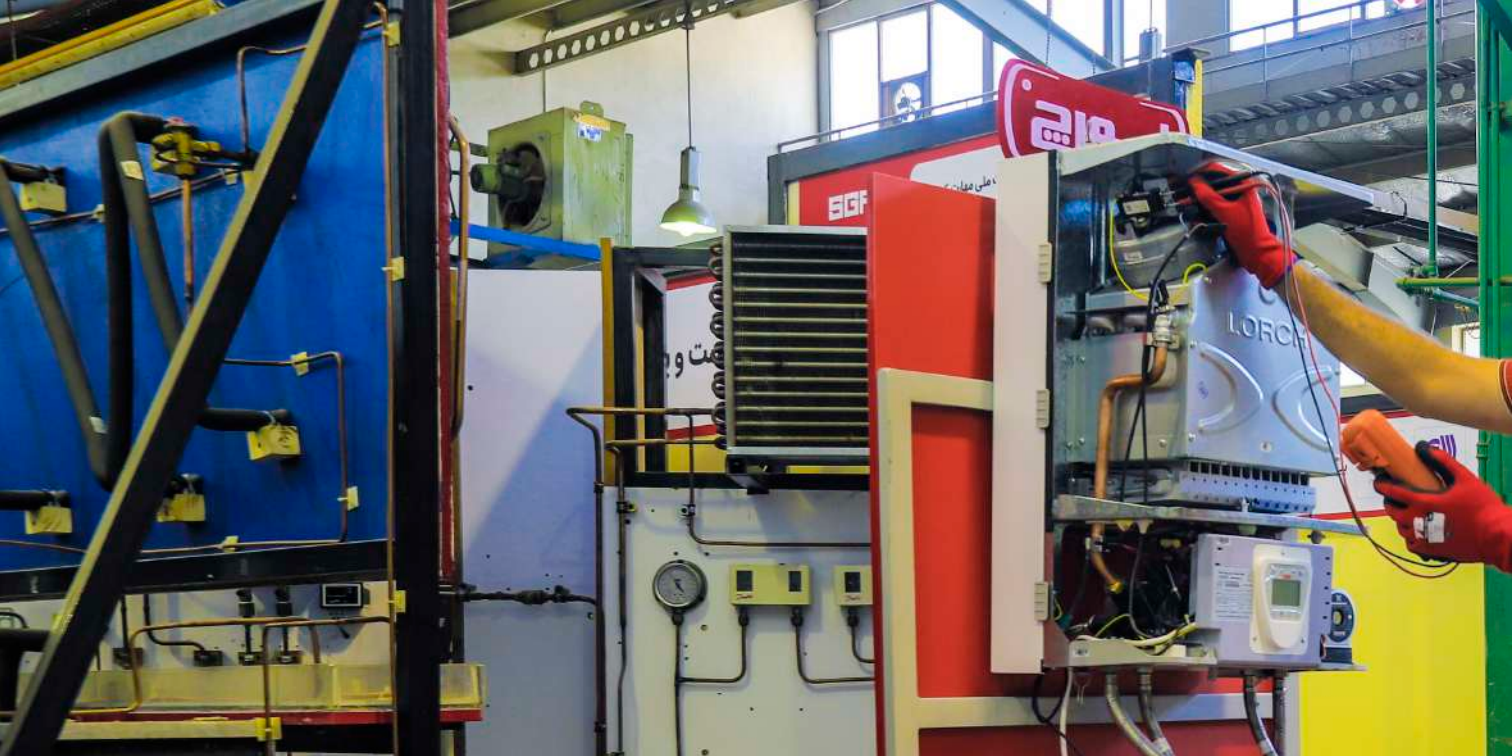
درک عمیق از این واقعیت که مهارت‌آموزی، پیشران اصلی اشتغال، بهره‌وری و کاهش آسیب‌های اجتماعی است، موجب شکل‌گیری ائتلافی ارزشمند و تاریخی میان ارکان‌های قدرتمند اجرایی و بنگاه‌های عظیم اقتصادی کشور شده است. در این پارادایم نوین، مفهوم «مسئولیت اجتماعی شرکتی» (CSR) از یک فعالیت جانبی و خیریه، به یک «استراتژی توسعه ملی» ارتقا یافته است.





به افزایش بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی و پایداری صندوق‌های بین‌نسلی منجر می‌شود. همگام با این جریان، وزارت نفت با نگاهی راهبردی به توسعه متوازن منطقه‌ای، پیشگام هدایت منابع عظیم مسئولیت اجتماعی خود به سمت نوسازی و تجهیز مراکز فنی و حرفه‌ای شده است. این اقدام، زیرساخت‌های لازم را برای توانمندسازی جوامع محلی فراهم آورده و عدالت آموزشی را در مناطق نفت خیز و سایر نقاط کشور معنا می‌بخشد. این حلقه توسعه با مشارکت زیرساختی و صنعتی تکمیل می‌گردد. نقش آفرینی وزارت نیرو با تمرکز بر انرژی‌های تجدید پذیر و سازمان‌های توسعه‌ای نظیر ایمیدرو با تمرکز بر اهمیت

این همگرایی، نماد بلوغ مدیریتی در کشور است؛ جایی که صنایع بزرگ و نهادهای مالی دریافته‌اند که هزینه درآموزش‌های مهارتی، «هزینه» نیست، بلکه هوشمندانه‌ترین نوع «سرمایه‌گذاری» برای تأمین نیروی کار متخصص و تضمین آینده خود صنایع است. در خط مقدم این حرکت ملی، خانواده بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بازوهای قدرتمند اقتصادی خود را برای حمایت از این نهضت مهارت‌آموزی بسیج کرده است. حضور مؤثر شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) و شرکت‌های تابعه آن، بانک رفاه کارگران و صندوق بازنشستگی کشوری نشان‌دهنده درکی عمیق از زنجیره ارزش است؛ چرا که ارتقای مهارت نیروی کار، مستقیماً



اندیشه ماهر خود، در سازندگی کشور سهیم باشند. هدایت هدفمند منابع مسئولیت اجتماعی دستگاه‌ها به سمت «بهبودی و توسعه زیرساخت‌های آموزشی»، مستحکم‌ترین بنایی است که می‌توان برای آینده ایران عزیز پی‌ریزی کرد؛ بنایی که خروجی آن، اشتغال پایدار، رفاه اجتماعی و اقتصادی پویا و رقابت‌پذیر خواهد بود.

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به عنوان ستون فقرات مهارت‌آموزی ملی نقشی بی‌بدیل در توسعه سرمایه انسانی و اقتصادی ایفا می‌کند و با در اختیار داشتن شبکه عظیمی شامل ۶۵۹ مرکز آموزشی و بیش از ۴۰۰۰ کارگاه تخصصی که در سراسر جغرافیای

گوهرسنگ‌ها، پیامی روشن دارد: بخش صنعت و انرژی کشور برای بقا و رقابت، به تکنسین‌های ماهر نیاز دارد و بهترین مکان برای تربیت این نیروها، کارگاه‌های مجهز فنی و حرفه‌ای است. لذا مشارکت در بهسازی این فضاها، تأمین مستقیم نیاز صنعت در مبدأ آموزش است. علاوه بر این، بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و تجارب نهادهای بین‌المللی، دریچه‌ای را به سوی انتقال دانش فنی و همسوسازی استانداردهای آموزشی با شاخص‌های جهانی گشوده است.

نتیجه این هم‌افزایی چندجانبه، فراتر از تعمیر و تجهیز فیزیکی کارگاه‌هاست. این اتحاد استراتژیک، به معنای بازآفرینی امید و ایجاد فرصت‌های برابر برای جوانان این مرز و بوم است تا با تکیه بر بازار و

کشور گسترده شده‌اند مسئولیت سنگین توانمندسازی نیروی کار و برقراری عدالت آموزشی را بر عهده دارد اما حفظ کارآمدی و پویایی این زیرساخت عظیم در گرو همگام‌سازی مداوم با تحولات پرشتاب تکنولوژی و استانداردهای صنعتی روز دنیا است که همین امر ضرورت تدوین یک نقشه راه مالی کلان را اجتناب‌ناپذیر کرده است.

برآورد دقیق کارشناسی نشان می‌دهد که برای نوسازی کامل و تجهیز و ارتقای استاندارد تمامی این مراکز و کارگاه‌ها و عبور از آموزش‌های سنتی به سمت مهارت‌های نوین به اعتباری معادل ۳۵ هزار میلیارد تومان (۳۵ همت) نیاز است که این رقم نه یک عدد انتزاعی بلکه بازتاب‌دهنده واقعیت هزینه‌های سنگین خرید ماشین‌آلات پیشرفته و شبیه‌سازهای صنعتی و ایجاد زیرساخت‌های هوشمند است تا بتوان نیروی کاری تربیت کرد که توانایی رقابت در بازار کار مدرن را داشته باشد چرا که تجهیزات فرسوده فعلی شکاف عمیقی با نیازهای واقعی صنایع دارند.

با این حال تحلیل ساختار بودجه ریزی و منابع مالی موجود آشکار می‌سازد که تکیه صرف به اعتبارات دولتی به هیچ وجه پاسخگوی این نیاز حیاتی نیست چرا که در برنامه اقدام ضربتی دو ساله‌ای که برای نوسازی حیاتی‌ترین زیرساخت‌ها با اعتبار ۷ همت طراحی شده سهم منابع دولتی تنها حدود نیم همت یا هفت درصد است و این شکاف عظیم بودجه‌ای تغییر پارادایم به سمت مدل‌های تأمین مالی مشارکتی را به یک ضرورت بقا تبدیل کرده است.

در این راستا مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها (CSR) از یک فعالیت جانبی و خیره به اصلی‌ترین رکن استراتژی نوسازی سازمان ارتقا یافته است به طوری که در مدل مالی تدوین شده ۵۰ درصد از کل منابع مورد نیاز فاز اول یعنی ۳۰۵ همت باید مستقیماً از محل مسئولیت اجتماعی صنایع و بنگاه‌های اقتصادی تأمین شود و در کنار آن

ابزارهایی مانند اعتبار مالیاتی و تها تر خدمات آموزشی نیز بیش‌بین شده‌اند تا در مجموع بیش از ۹۰ درصد بار مالی نوسازی با مشارکت بخش غیردولتی تأمین گردد. این رویکرد نوین بر مبنای یک مدل برد-برد طراحی شده است که در آن صنایع با سرمایه‌گذاری در تجهیز مراکز فنی و حرفه‌ای عملاً در فرآیند تربیت نیروی متخصص مورد نیاز خود مشارکت می‌کنند و هزینه‌های آتی جذب و بازآموزی نیروی انسانی را کاهش می‌دهند و تجربه موفق نوسازی ۱۰ درصد از کارگاه‌ها معادل ۴۰۰ کارگاه در سال گذشته نیز اثبات کرده است که این مدل مشارکتی قابلیت اجرا و مقیاس‌پذیری دارد و تنها مسیر مطمئن برای نجات زیست‌بوم مهارت‌آموزی کشور از فرسودگی و تبدیل آن به یک پیشران توسعه پایدار فعال سازی حداکثری ظرفیت‌های مسئولیت اجتماعی و تعامل راهبردی با بخش خصوصی است.

آنچه در ادامه خواهید خواند، گزارشی است، داده‌محور از نقش همه نهادهای مشارکت‌کننده در توسعه زیرساخت‌های آموزش مهارتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از طریق منابع مسئولیت اجتماعی.

۳۵ همت

این اعتبار برای توسعه و نوسازی تمامی ۶۵۹ مرکز و بیش از ۴۰۰۰ کارگاه و هم راستا کردن آن‌ها با استانداردهای روز دنیا ضروری است.

۲ سال

۷ همت

فاز اول: تامین منابع

فاز دوم: نوسازی هدفمند

این برنامه به عنوان فاز اول، بر حیاتی‌ترین زیرساخت‌های آموزشی تمرکز دارد تا بیشترین تاثیر را در کوتاه‌ترین زمان ممکن ایجاد کند. استراتژی تامین مالی ۷ همت مورد نیاز متکی بر یک مدل مشارکتی و متنوع از منابع است.

۳،۵ همت

منابع مسئولیت اجتماعی

۵۰%

۰،۵ همت

اعتبارات برنامه‌ای دولت

۷،۱%

مجموع:
۷ همت

۱ همت

تهاتر خدمات آموزشی

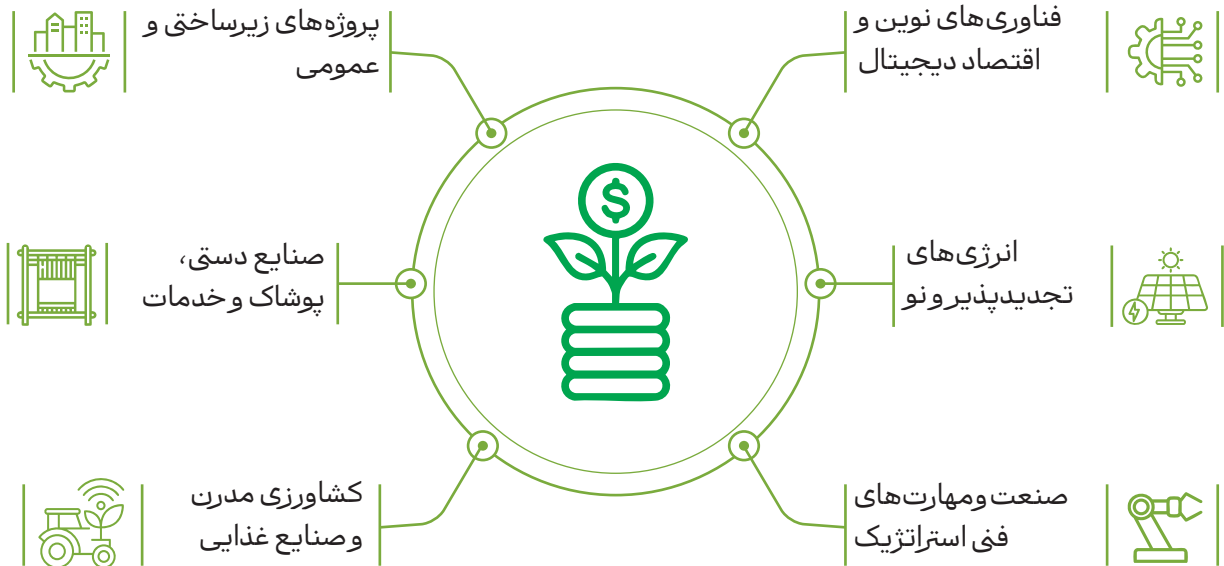
۱۴،۳%

۲ همت

اعتبار مالیاتی

۲۸،۶%

حوزه‌های اصلی هدف سرمایه‌گذاری در آموزش‌های مهارتی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور





+۲۱۰۰

میلیارد تومان

مجموع اعتبارات جذب
شده از منابع ملی و
بین‌المللی



+۳۸۵

پروژه

نوسازی، توسعه و تجهیز
زیرساخت‌های آموزشی در
سراسر ایران



+۴

منبع اصلی

هم‌افزایی بی‌سابقه میان
دولت، بخش خصوصی،
نهادهای جهانی و مجلس
شورای اسلامی

۱۰۰۰
میلیارد تومان
اعتبارات بین‌المللی

۴۵٫۸٪

۶۲۰
میلیارد تومان
وزارت نفت

۲۸٫۴٪



۱۰٫۴٪

۲۲۷
میلیارد تومان
وزارت کار
(مبلغ پرداخت شده)

۱۵٫۵٪

۳۳۸
میلیارد تومان
سایر دستگاه‌های
دولتی و خصوصی



وزارت نفت

در چشم‌انداز توسعه پایدار و متوازن کشور، گذر از اقتصاد مبتنی بر منابع خام به سمت اقتصادی دانش‌بنیان و مهارت‌محور، نیازمند تغییر در الگوهای حکمرانی و بازتعریف نقش صنایع مادر در قبال جامعه است. صنعت نفت به عنوان پیشران اصلی اقتصاد ملی، دیگر تنها متولی استخراج و صادرات انرژی نیست، بلکه به عنوان یک شریک راهبردی در توسعه سرمایه انسانی و ارتقای عدالت اجتماعی ایفای نقش می‌کند. این تغییر رویکرد بنیادین، بستر شکل‌گیری فصل نویی از تعاملات بین‌بخشی را فراهم آورده است که نقطه ثقل و شتاب‌دهنده آن، دستور مریح و راهگشای ریاست محترم جمهور است.

بر اساس این دستور هوشمندانه که نشان از درک عمیق عالی‌ترین سطوح اجرایی کشور از اهمیت مهارت‌آموزی دارد، مقرر گردیده است که «پنج درصد» از کل منابع مسئولیت‌های اجتماعی نفت، به صورت اختصاصی و هدفمند برای توسعه، تجهیز و بهسازی زیرساخت‌های آموزش مهارتی کشور هزینه شود. این تخصیص پنج درصدی، پیامی روشن دارد؛ اینکه ثروت ملی باید صرف ساختن آینده‌ای شود که در آن، جوانان این مرز و بوم با تکیه بر پنبه‌های کارآمد و ذهن‌های خلاق، چرخ‌های صنعت را به حرکت درآورند.

پیرو این سیاست کلان و با تکیه بر نگاه متفاوت، دغدغه‌مند و عدالت‌محور مدیران ارشد صنعت نفت، به ویژه در حوزه مدیریت و نظارت بر طرح‌های عمرانی، مفهوم مسئولیت اجتماعی از اقدامات پراکنده و مقطعی فاصله گرفته و به سمت سرمایه‌گذاری‌های زیربنایی و ماندگار در حوزه آموزش سوق یافته است. این نگرش نوین، زمینه‌ساز هم‌گرایی بی‌سابقه‌ای



میان متولیان صنعت نفت و متولیان نظام آموزش مهارتی و عمومی کشور شده است. حاصل این هم افزایی، انعقاد تفاهم نامه های همکاری چند جانبه ای است که هدف غایی آن ها، پرکردن شکاف میان نیازهای تخصصی بازار کار و خروجی های نظام آموزشی است. با تزریق این منابع حیاتی، نوسازی کارگاه های فرسوده، تأمین تجهیزات پیشرفته منطبق با تکنولوژی روز صنعت نفت و تدوین استانداردهای آموزشی جدید در دستور کار قرار گرفته است تا نیروی کاری تربیت شود که از همان بدو ورود، توانایی پاسخگویی به چالش های فنی پروژه های ملی را داشته باشد؛ امری که مستقیماً به کاهش هزینه های سربار آموزش و افزایش بهره وری در صنعت نفت منجر خواهد شد.

در امتداد این زنجیره ارزش و با هدف تحقق عدالت آموزشی در مناطق دارای اولویت، رویکردی متمرکز و هوشمندانه اتخاذ شده است تا منابع حاصل از این مسئولیت اجتماعی به شکلی عادلانه

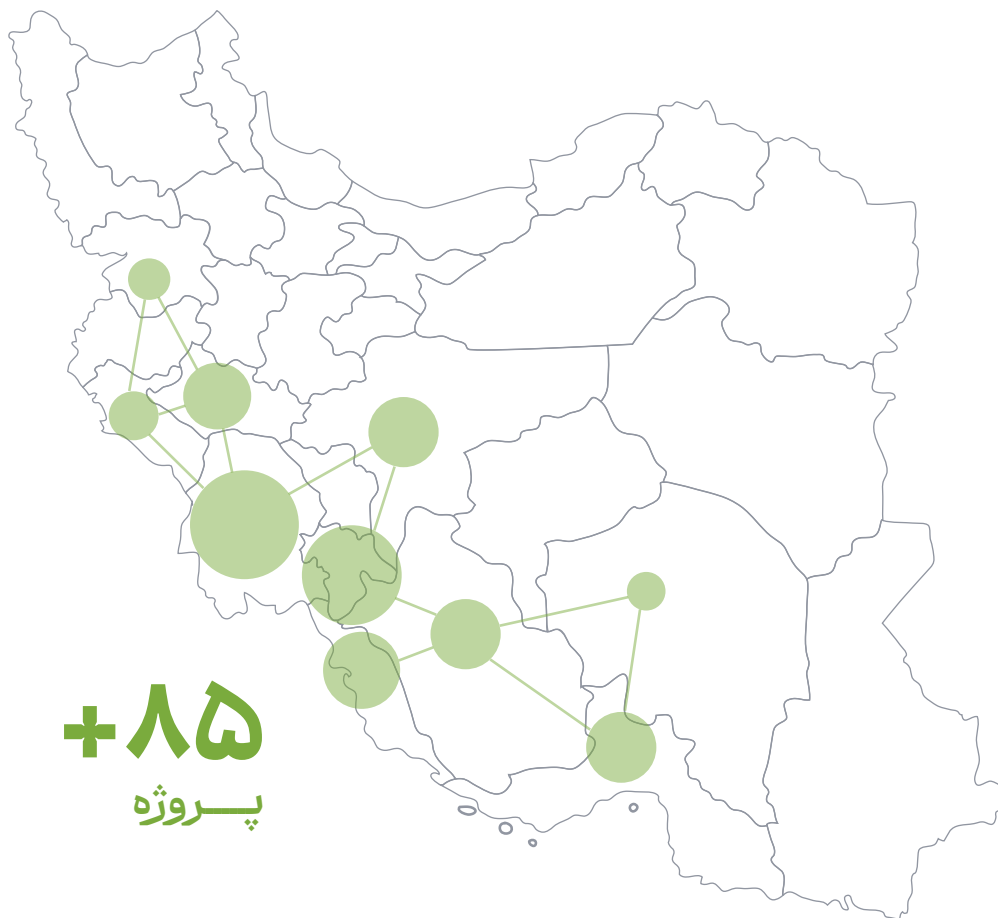
توزیع گردد. بر این اساس و با مشارکت سه جانبه دستگاه های متولی در حوزه های نفت، کار و آموزش و پرورش، برنامه ریزی دقیقی برای تمرکز بر «۱۲ استان نفت خیز» کشور صورت گرفته است. هدف این برنامه ریزی راهبردی، شناسایی و حمایت ویژه از دانش آموزان مستعد «هنرستانی» در این مناطق است. این طرح با ایجاد چتر حمایتی بر سر دانش آموزان رشته های فنی و کار دانش، تلاش دارد تا با ارائه بورسیه های تحصیلی و شغلی و تضمین آینده کاری، انگیزه تحصیل در رشته های مهارتی مورد نیاز صنعت نفت را دوچندان کند. در واقع، با هدایت این منابع به سمت هنرستان ها و مراکز مهارت آموزی در این دوازده استان، جریانی از کادر سازی و تربیت تکنیسیں های بومی شکل می گیرد که نه تنها محرومیت زدایی و اشتغال پایدار را برای جوانان منطقه به ارمغان می آورد، بلکه دغدغه تأمین نیروی متخصص صنعت نفت را برای دهه های آینده مرتفع می سازد.

۴۵۰ میلیارد تومان
منابع تخصیص یافته
به طور مستقیم توسط وزارت نفت

۹۰ میلیارد تومان
از منابع سال ۱۴۰۳
برای استان های هرمزگان، بوشهر و زنجان

۸۰ میلیارد تومان
منابع تخصیص یافته
با پیگیری نمایندگان مجلس شورای اسلامی

توزیع پروژه‌های توسعه زیرساخت آموزش مهارتی
با منابع مسئولیت اجتماعی نفت



+۸۵
پروژه

میلیون ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار
البرز	کرج	مرکز الزهرا	بروزرسانی و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۱۲۵۰۰
بوشهر	بوشهر	مرکز تخصصی آموزش های کارآفرینی و مهارت های کسب و کار	بروزرسانی و تجهیز کارگاه مشاغل خانگی	۳۷۰۰۰
خوزستان	رامشیر-رامهرمز	مرکز شماره بیست و نه رامشیر(برادران)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه کشاورزی	۵,۵۰۰
خوزستان	شوش دانیال	مرکز شماره سیزده شوش (دومنظوره)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صنایع غذایی و دارویی- تأسیسات برودتی	۱۵,۰۰۰
خوزستان	رامشیر-رامهرمز	مرکز شماره دوازده رامهرمز(برادران)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه هوشمندسازی ساختمان	۱۲,۰۰۰
خوزستان	ماهشهر، بندرامام خمینی، هندیجان، امیدیه و بخش جولکی	مرکز شماره یازده بندر ماهشهر	بروزرسانی و تجهیز کارگاه PLC	۷,۵۰۰
خوزستان	ماهشهر، بندرامام خمینی، هندیجان، امیدیه و بخش جولکی	مرکز شماره بیست و هفت هندیجان(برادران)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه شیلات	۲,۵۰۰
خوزستان	ماهشهر، بندرامام خمینی، هندیجان، امیدیه و بخش جولکی	مرکز شماره سی امیدیه (دو منظوره)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی- برق ساختمان و صنعتی	۷,۵۰۰
خوزستان	مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل	مرکز شماره چهارده مسجد سلیمان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی	۷,۵۰۰
خوزستان	مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل	مرکز شماره بیست و سه هفتکل(برادران)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق خودرو	۲,۵۰۰
خوزستان	مسجدسلیمان، اندیکا، لالی و هفتکل	مرکز شماره سی و یک اندیکا(دومنظوره)	بروزرسانی و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۷,۵۰۰
سمنان	دامغان	خواهران دامغان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۵۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره دو برادران	بروزرسانی و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۱۶۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره دو برادران	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صافکاری	۴۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره دو برادران	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق خودرو	۳۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره یک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه ماشین ابزار	۴۰۰۰

میلیون ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره بیست و یک دولت آباد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی تجدید پذیر	۴۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره بیست و یک دولت آباد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تأسیسات	۶۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره سی و پنج سنجش	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق ساختمان (خانه هوشمند)	۸۰۰۰
کرمانشاه	کرمانشاه	مرکز شماره یک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه ماشین ابزار	۴۰۰۰
مازندران	نور	مرکز شماره ۹ نور	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق (انرژی خورشیدی)	۸۰۰۰
مازندران	نور	مرکز شماره ۹ نور	بروزرسانی کارگاه درودگری (صنایع دستی چوبی)	۳۰۰۰
مازندران	نور	مرکز شماره ۹ نور	بروزرسانی و کارگاه تأسیسات (جوشکاری)	۱۵۰۰۰
مرکزی	اراک	شماره یک اراک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی ها ی تجدید پذیر	۶۰۰۰
مرکزی	اراک	شماره یک اراک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تأسیسات	۵۰۰
مرکزی	اراک	شماره یک اراک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق	۱۳۰۰
مرکزی	اراک	شهید سلیمانی	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی ها ی تجدید پذیر	۶۰۰۰
مرکزی	اراک	خواهران اراک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۲۰۰۰
مرکزی	اراک	ملول	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۲۰۰۰
مرکزی	اراک	سنجش مهارت	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی ها ی تجدید پذیر	۲۲۰۰
مرکزی	کمیجان	شهید رئیسی کمیجان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی ها ی تجدید پذیر	۴۵۰۰
مرکزی	کمیجان	شهید رئیسی کمیجان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۱۵۰۰
مرکزی	خنداب	خنداب	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی ها ی تجدید پذیر	۲۲۰۰
مرکزی	خنداب	خنداب	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۱۸۰۰

میلیون ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار
هرمزگان	بندرعباس	مهارت‌های پیشرفته شهدای اقتدار	بروزرسانی و تجهیز کارگاه مهارت های پیشرفته شماره یک	۲۵,۰۰۰
هرمزگان	بندرعباس	مهارت‌های پیشرفته شهدای اقتدار	بروزرسانی و تجهیز کارگاه مهارت های پیشرفته شماره دو	۲۵,۰۰۰
هرمزگان	بندرعباس	شماره یک بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه سردکننده	۴,۵۰۰
هرمزگان	بندرعباس	شماره یک بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صنایع چوب	۳,۵۰۰
هرمزگان	بندرعباس	شماره یک بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۳۷,۰۰۰
هرمزگان	بندرعباس	شماره یک بندرعباس	HSE بروزرسانی و تجهیز کارگاه بهداشت و ایمنی	۱۲,۰۰۰
هرمزگان	بندرعباس	شماره یک بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه سردکننده	۵,۵۰۰
هرمزگان	بندرعباس	سنجش بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات (ups۱۰kva)	۵,۰۰۰
هرمزگان	بندرعباس	مرکز سنجش بندرعباس	بروزرسانی و تجهیز کارگاه بایگانی مرکز سنجش	۲,۵۰۰
هرمزگان	قشم	مرکز قشم	بروزرسانی و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۵,۰۰۰
هرمزگان	قشم	مرکز قشم	hsc بروزرسانی و تجهیز کارگاه کارگاه	۴,۰۰۰
هرمزگان	قشم	مرکز قشم	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی تجدید پذیر	۶,۰۰۰
هرمزگان	حاجی آباد	مرکزحاجی آباد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه مکانیک خودرو	۱۰,۰۰۰
هرمزگان	حاجی آباد	مرکزحاجی آباد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تعمیرات موبایل	۵,۰۰۰
هرمزگان	بندر لنگه	مرکزبندر لنگه	بروزرسانی و تجهیز کارگاه مکانیک خودرو	۹,۰۰۰
هرمزگان	بندر لنگه	مرکزبندر لنگه	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تاسیسات	۹,۰۰۰
هرمزگان	بندر لنگه	مرکزبندر لنگه	بروزرسانی و تجهیز کارگاه خیاطی	۲,۰۰۰
هرمزگان	پارسیان	پارسیان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه برق	۱۰,۰۰۰
هرمزگان	پارسیان	پارسیان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه ایمنی	۱۰,۰۰۰

میلیون ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار
هرمزگان	میناب	شماره ۴ میناب	HSE بروزرسانی و تجهیز کارگاه کارگاه	۱۰,۰۰۰
هرمزگان	میناب	شماره ۴ میناب	بروزرسانی و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر	۱۰,۰۰۰
هرمزگان	میناب	شماره ۴ میناب	بروزرسانی و تجهیز کارگاه الکترونیک(موبایل و دوربین مدار بسته	۱۵,۰۰۰
هرمزگان	رودان	شماره ۱۱رودان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه جوشکاری	۴,۰۰۰
هرمزگان	رودان	شماره ۱۱رودان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه کشاورزی	۷,۵۰۰
هرمزگان	رودان	شماره ۱۱رودان	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تعمیر لوازم سرد کننده	۳,۵۰۰
هرمزگان	بشاگرد	شماره ۱۴ بشاگرد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک	۷,۰۰۰
هرمزگان	بشاگرد	شماره ۱۴ بشاگرد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۲,۰۰۰
هرمزگان	بشاگرد	شماره ۱۴ بشاگرد	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صنایع دستی	۶,۰۰۰
هرمزگان	بندر جاسک	مرکز آموزش فنی و حرفه ای شهرستان جاسک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه صنایع دریایی	۳۰,۰۰۰
هرمزگان	بندر جاسک	مرکز آموزش فنی و حرفه ای شهرستان جاسک	بروزرسانی و تجهیز کارگاه تکمیل ساختمان کارگاه آموزشی لوله کشی و جوشکاری	۱۰۰,۰۰۰
آذربایجان شرقی	تبریز	سنجش	بروزرسانی و تجهیز کارگاه آزمون آنلاین	۲۵,۰۰۰



▲ تجهیز کارگاه مکانیک خودرو در استان هرمزگان
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت



▲ احداث ساختمان سنجش مرکز آموزش فنی و حرفه ای
بندر جاسک از محل مسئولیت های اجتماعی وزارت نفت



▲ تجهیز کارگاه تیرید و تهویه در استان هرمزگان
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت

▼ تجهیز کارگاه‌های صنایع دریایی در شهرستان دیر استان بوشهر
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت



▼ تجهیز کارگاه تیرید و تهویه در شهرستان اهواز استان خوزستان
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت



▼ ساخت مرکز تخصصی آموزش‌های کارآفرینی و مهارت‌های کسب و کار
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت



▲ تجهیز کارگاه جوش و خانه هوشمند
مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای مسجد سلیمان
از منابع مسئولیت اجتماعی نفت



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

در مسیر پویای توسعه متوازن و پایدار کشور، سرمایه انسانی کارآمد به عنوان نیروی محرکه اصلی پیشرفت، جایگاهی بی بدیل یافته است. امروز، درک مشترک تمامی ارکان تصمیم گیر نظام براین اصل بنیادین استوار گردیده که «مهارت»، حلقه مفقوده زنجیره تولید و مطمئن ترین مسیر برای توانمندسازی اقتصادی جامعه است. این بلوغ راهبردی، مفهوم «مسئولیت اجتماعی» بنگاه های اقتصادی را از قالب اقدامات پراکنده و صرفاً حمایتی خارج کرده و آن را به سمت «سرمایه گذاری های زیربنایی، هدفمند و ماندگار» در توسعه آموزش های فنی و حرفه ای سوق داده است.

ثمره این نگاه توسعه محور، خلق یک هم افزایی بی نظیر و تاریخی در مجموعه نهادهای اقتصادی وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود؛ به نحوی که با مشارکت متعهدانه و بسیار ارزشمند شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، بانک رفاه کارگران، صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی، اعتباری بالغ بر ۳۷ میلیارد تومان به این امر خطیر اختصاص یافت. این منابع عظیم، موتور محرک اجرای بیش از ۳۰۰ پروژه مهارتی در اقمی نقاط کشور گردید تا با نوسازی، توسعه و تجهیز مراکز مهارت آموزی، بستری استاندارد و به روز برای پرورش پنجه های کارآمد و ذهن های خلاق جوانان این مرز و بوم فراهم آید.

بدیهی است که تجمیع این حجم از منابع و تغییر مسیر دقیق آن به سمت زیرساخت های مهارتی، خود به خود شکل نمی گرفت و نیازمند یک سیاست گذاری قاطع حاکمیتی بود. نقطه پیرگاری این تحول عظیم و معمار این انسجام بی سابقه، نگاه دوراندیشانه و دستور اکید مقام عالی



نشست. حضور پررنگ و پشتیبانی این نهادهای اثرگذار در بزرگ‌ترین رویداد مهارتی کشور، اثبات کرد که ارتقای منزلت اجتماعی مهارت، اکنون به یک باور عمیق و مأموریت پیوسته در تمام ارکان این مجموعه تبدیل شده است.

بخش پیش‌رو از این کتاب، فصلی مستند و تحلیلی از همین هم‌افزایی هدفمند و تلاش‌های مجدانه برای معماری نوین نظام مهارتی است؛ سطوری که نشان می‌دهد چگونه قطعات پازل این مشارکت‌های بنیادین با کنار هم قرار گرفتن، تصویر باشکوه «ایران ماهر» را ترسیم می‌کنند. تصویری که ثابت می‌کند هزینه‌کرد در مسیر آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، نه یک هزینه مصرفی، بلکه پربازده‌ترین سرمایه‌گذاری برای فردای روشن این سرزمین است.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود. ایشان با درایتی راهبردی، رویه سنتی هزینه‌کرد اعتبارات مسئولیت اجتماعی (CSR) در شرکت‌های تابعه را دگرگون ساخته و این مجموعه‌های بزرگ اقتصادی را صراحتاً مکلف نمودند تا اعتبارات خود را منحصراً در مسیر ساخت و تقویت پایه‌های مهارت‌آموزی کشور هدایت کنند. این الزام استراتژیک، در عمل نشان داد که عالی‌ترین سطح مدیریت، عبور از روزمرگی و سرمایه‌گذاری برای آینده اشتغال جوانان را یک فریضه قطعی می‌داند. دامنه این اراده تحول‌آفرین و تکلیف‌سازمانی، تنها در حصار توسعه کالبدی و تجهیز کارگاه‌ها متوقف نماند؛ بلکه تبلور عینی و شورآفرین این هم‌گرایی را می‌توان در حمایت همه‌جانبه و مشارکت مستقیم همین مجموعه‌های کلیدی در میزبانی و برگزاری باشکوه بیست و دومین دوره مسابقات ملی مهارت در اصفهان به نظاره



شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی

میلیارد
تومان

۱۷۲



بانک رفاه کارگران
REFAH KARGARAN BANK

میلیارد
تومان

۵۵



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

صندوق بازنشستگی کشوری

میلیارد
تومان

۱۹

بیش از ۳۰۰ پروژه

بهسازی و تجهیز زیرساخت‌های آموزش مهارتی در سراسر کشور
از منابع مسئولیت اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی





شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی

میلیارد ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
آذربایجان شرقی	بناب	شماره ۱۲ برادران بناب	ارتقا و تجهیز کارگاه PLC	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان شرقی	بناب	شماره ۱۲ برادران بناب	ارتقا و تجهیز کارگاه دوربین مدار بسته		
آذربایجان شرقی	مرند	مرکز شماره ۸ مرند	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان شرقی	مرند	مرکز شماره ۸ مرند	ارتقا و تجهیز کارگاه برق صنعتی		
آذربایجان شرقی	مرند	مرکز شماره ۸ مرند	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
آذربایجان شرقی	مرند	مرکز شماره ۸ مرند	ارتقا و تجهیز کارگاه الکترونیک		
آذربایجان شرقی	مرند	مرکز شماره ۱۸ هادیشهر	طراحی سیستم‌های تولیدی برق خورشیدی		
آذربایجان شرقی	میانه	مرکز شماره ۶ میانه	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۱۵	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان شرقی	اسکو	شماره ۲ اسکو	کارگاه مالی و بازرگانی -ازمون آنالاین		
آذربایجان شرقی	اسکو	شماره ۲ اسکو	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع دستی (دوخت)	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان شرقی	اسکو	شماره ۲ اسکو	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی		
آذربایجان شرقی	اهر	مرکز شماره ۱۰ اهر	ارتقا و تجهیز کارگاه PLC	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان شرقی	اهر	مرکز شماره ۱۰ اهر	ارتقا و تجهیز کارگاه کامپیوتر		
آذربایجان شرقی	اهر	مرکز شماره ۱۰ اهر	ارتقا و تجهیز کارگاه خیاطی		
آذربایجان شرقی	هریس	مرکز هریس	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
آذربایجان شرقی	هریس	مرکز هریس	ارتقا و تجهیز کارگاه خیاطی		
آذربایجان شرقی	ملکان	ملکان	ارتقا و تجهیز کارگاه لوازم خانگی	۱۰	سرمایه‌گذاری دارویی تامین (تیبیکو)
آذربایجان شرقی	ملکان	ملکان	ارتقا و تجهیز کارگاه سیستم‌های حفاظتی و انرژی‌های نو		
آذربایجان شرقی	ملکان	ملکان	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
آذربایجان غربی	ارومیه	مرکز شماره ۱ برادران ارومیه	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی‌های تجدیدپذیر	۱۵	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان غربی	ارومیه	مرکز شماره ۲ خواهران ارومیه	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری‌های نو و هوش مصنوعی		
آذربایجان غربی	مهاباد	مرکز شماره ۳ مهاباد	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی‌های تجدید پذیر	۲۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
آذربایجان غربی	مهاباد	مرکز شماره ۳ مهاباد	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی		



استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
آذربایجان غربی	پیرانشهر	مرکز شماره ۱۲ پیرانشهر	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر	۱۵	سرمایه گذاری سیمان تامین
	سردشت	مرکز شماره ۱۰ سردشت	ارتقا و تجهیز کارگاه کشاورزی		
	میرآباد	مرکز میرآباد	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک		
آذربایجان غربی	سلماس	مرکز شماره ۹ سلماس	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر	۱۰	
اردبیل	مشگین شهر	شماره ۴ مشگین شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه پکیج	۱۰	سرمایه گذاری دارویی تامین (تیپیکو)
اردبیل	مشگین شهر	شماره ۴ مشگین شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک		
اردبیل	مشگین شهر	شماره ۴ مشگین شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری		
اردبیل	گرمی و انگوت	برادران گرمی	ارتقا و تجهیز کارگاه برق و پنل خورشیدی	۱۰	سرمایه گذاری دارویی تامین (تیپیکو)
اردبیل	گرمی و انگوت	خواهران گرمی	ارتقا و تجهیز کارگاه خیاطی، قالببافی، عروسک دوزی		
اردبیل	گرمی و انگوت	انگوت	ارتقا و تجهیز کارگاه برق و پنل خورشیدی		
اصفهان	خمینی شهر	مرکز برادران خمینی شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه تعمیرکار تلفن همراه	۱۰	سرمایه گذاری صدر تامین
اصفهان	خمینی شهر	مرکز برادران خمینی شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه کارور plc		
اصفهان	لنجان	مرکز هیئت امنایی فولادشهر	ارتقا و تجهیز کارگاه تعمیر پکیج و اسپیلت	۱۰	سرمایه گذاری صدر تامین
اصفهان	لنجان	مرکز هیئت امنایی فولادشهر	ارتقا و تجهیز کارگاه سالن سنجش الکترونیک		
اصفهان	شاهین شهر	مرکز شماره ۱۸ شاهین شهر	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک و برق خودرو		
اصفهان	برخورار	مرکز شماره ۲۷ دستگرد و برخوردار	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۱۰	سرمایه گذاری صدر تامین
اصفهان	گز	مرکز شماره ۵۰ گز	ارتقا و تجهیز کارگاه تعمیر پکیج و اسپیلت		
اصفهان	سمیرم	مرکز شماره ۱۴ سمیرم	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی و صنایع تبدیلی	۱۵	سرمایه گذاری صدر تامین
اصفهان	سمیرم	مرکز شماره ۱۴ سمیرم	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک و برق خودرو		
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره یک اصفهان	ارتقا و تجهیز کارگاه تهویه و تبرید	۶/۵	سرمایه گذاری صدر تامین
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره یک اصفهان	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری	۴	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره دو اصفهان	CNC ارتقاء و تجهیز کارگاه تراش	۶	



استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره دو اصفهان	ارتقا و تجهیز کارگاه پرینتر سه بعدی	۱	سرمایه‌گذاری صدر تامین (تاصیکو)
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و شش اصفهان	ارتقا و تجهیز کارگاه هیدروپونیک	۶٫۵	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و هفت اصفهان	کارگاه انرژی خورشیدی و ممیزی انرژی	۶	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و چهار زینبیه	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع دستی	۱	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و چهار زینبیه	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی	۰٫۵	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و سه دهنو	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی	۰٫۶	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و سه دهنو	ارتقا و تجهیز کارگاه گوهر تراشی	۰٫۶	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و سه دهنو	ارتقا و تجهیز کارگاه طراحی دوخت	۱٫۳	
اصفهان	اصفهان	مرکز شماره چهل و شش اصفهان	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی	۱	
اصفهان	اردستان	مرکز بشماره یازده اردستان	کارگاه اتومکانیک و برق خودرو	۷	
اصفهان	اردستان	مرکز شماره چهل زواره	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۲	سرمایه‌گذاری سیمان تامین
اصفهان	اردستان	مرکز شماره سی و نه اردستان	ارتقا و تجهیز کارگاه طراحی و دوخت	۱	
اصفهان	شاهین شهر	مرکز شماره هیجده	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۱۰	
البرز	تربیت مربی	مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای	کارگاه اقتصاد دیجیتال	۷۵	
البرز	کرج	شماره یک شهید خدایی	کارگاه برق خودرو درجه یک	۱۰	سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (تاپیکو)
تهران	پردیس	پردیس	کارگاه گلخانه مدرن	۲۰	
تهران	پردیس	پردیس	کارگاه قطعات پیش ساخته		
تهران	پردیس	پردیس	کارگاه بلوک سبک ساختمانی		
تهران	تهران	مرکز شماره دو شهید سهی	ارتقا و تجهیز کارگاه برق	۱۵	
تهران	تهران	مرکز شماره دو شهید سهی	ارتقا و تجهیز کارگاه PLC	۱۵	



شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران

میلیارد ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	نامین کننده
تهران	تهران	مرکز شماره شش شهید رهبری	سالن آزمون شماره ۲	۳۵,۲	سرمایه‌گذاری دارویی تامین (تایپیکو)
تهران	تهران	مرکز شماره شش شهید رهبری	کارگاه تابلو برق ها و موتور خانه	۱۴,۸	
تهران	تهران	مرکز ۹ شهید چمران	CNC کارگاه تراش و فرز	۱۹,۲۹	
تهران	تهران	مرکز ۹ شهید چمران	ارتقا و تجهیز کارگاه الکترونیک	۲۰,۶۶	
تهران	تهران	مرکز ۹ شهید چمران	ارتقا و تجهیز کارگاه کشاورزی	۱۲,۹۸	
تهران	تهران	مرکز ۹ شهید چمران	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات	۱۰,۰۷	
تهران	تهران	مرکز ۹ شهید چمران	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات	۷	سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین
تهران	شهریار	مرکز شماره نوزده شهریار	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۸	
تهران	شهرقدس	مرکز شماره بیست و نه شهرقدس	ارتقا و تجهیز کارگاه HSE	۲	
خراسان رضوی	خواف	مرکز خواف	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدیدپذیر	۱۰	سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (تایپیکو)
خراسان رضوی	رشتخوار	مرکز رشتخوار	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدیدپذیر		
خراسان رضوی	درگز	مرکز درگز	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۲۰	
خراسان رضوی	سرخس	مرکز سرخس	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر	۱۰	
خراسان رضوی	فریمان	مرکز فریمان	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر		
خراسان شمالی	شیروان	شماره ۳ برادران	ارتقا و تجهیز کارگاه کشت هیدرو پونیک		سرمایه‌گذاری سیمان تامین (سیتا)
خراسان شمالی	شیروان	شماره ۳ برادران	ارتقا و تجهیز کارگاه کشت ایروپونیک	۱۰	
خراسان شمالی	شیروان	شماره ۱۱ خواهران	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی		
خوزستان	باوی	شهید علی هاشمی باوی	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری		
خوزستان	اهواز	امام علی (ع) اهواز	ارتقا و تجهیز کارگاه CNC		
خوزستان	اهواز	امام هادی (ع) اهواز	ارتقا و تجهیز کارگاه تعمیر کولر (برودتی)	۱۵	
خوزستان	اهواز	غدير اهواز	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدیدپذیر		



شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

میلیارد ریال

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
خراسان جنوبی	قائنات	مرکز شماره دو قائن	ارتقا و تجهیز کارگاه برق (انرژی تجدید پذیر)	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین (سیتا)
خوزستان	گتوند	گتوند (دومنظوره)	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
خوزستان	گتوند	آموزش و پرورش شهرستان	-----		
خوزستان	گتوند	گتوند (دومنظوره)	ارتقا و تجهیز کارگاه HSE		
خوزستان	گتوند	گتوند (جنت مکان)	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع بافت	۳۰	
خوزستان	شوشتر	شوشتر (دومنظوره)	ارتقا و تجهیز کارگاه HSE		
خوزستان	شوشتر	شوشتر (دومنظوره)	ارتقا و تجهیز کارگاه بازرسی جوش		
خوزستان	شوشتر	شوشتر (دومنظوره)	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چرم		
خوزستان	باغملک	مرکز باغملک	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی		
خوزستان	باغملک	مرکز باغملک واحد صیدون	ارتقا و تجهیز کارگاه پوشاک و صنایع دستی	۱۵	
خوزستان	ایذه	مرکز ایذه	ارتقا و تجهیز کارگاه تصویربرداری، عکاسی و تولید محتوا		
خوزستان	دزپارت	مرکز دزپارت	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک و صنایع دستی		
سمنان	مهدیشهر	مرکز نیمه تمام مهدیشهر	-----	۱۰	
سمنان	دامغان	مرکز شماره ۸ خواهران دامغان	ارتقا و تجهیز کارگاه پوشاک	۵	
سمنان	دامغان	مرکز شماره ۸ خواهران دامغان	ارتقا و تجهیز کارگاه هنرهای نمایشی	۵	
سمنان	گرمسار	مرکز شماره ۹ برادران گرمسار	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چوب	۱۰	سرمایه‌گذاری صدر تامین
سیستان و بلوچستان	خاش	مرکز شماره ۸ خاش (برادران)	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (سرد کننده)	۱۰	سرمایه‌گذاری سیمان تامین (سیتا)
سیستان و بلوچستان	خاش	مرکز شماره ۸ خاش (خواهران)	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
فارس	نیریز	(مرکز شماره پانزده نیریز (برادران)	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات (هوش مصنوعی)	۱۰	
فارس	استهبان	(مرکز شماره ده استهبان (برادران)	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری		



استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تأمین کننده
فارس	شیراز	مرکز شماره سه شیراز	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری هوش مصنوعی	۱۰	سرمایه گذاری
فارس	فسا	مرکز آموزش شهرستان فسا	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر	۱۰	سیمان تأمین
فارس	مهر	مرکز مهر	تکمیل مرکز HSE	۲۰	سرمایه گذاری صدر تأمین
قزوین	تاکستان	مرکز شماره ۳ برادران تاکستان	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی تجدیدپذیر	۳۰	
قزوین	تاکستان	مرکز شماره ۷ خواهران تاکستان	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع غذایی		
کردستان	بانه	مرکز بانه	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری خودرو	۲۵	سرمایه گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین (تاپیکو)
کردستان	سقز	مرکز سقز	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری خودرو		
کردستان	قروه	مرکز برادران قروه	کارگاه مکانیک خودرو های سبک و سنگین	۱۰	
کردستان	قروه	مرکز برادران قروه	ارتقا و تجهیز کارگاه برق خودرو		
کردستان	قروه	مرکز خواهران قروه	ارتقا و تجهیز کارگاه گوهر تراشی	۱۰	
کردستان	دیواندره	مرکز شماره دوازده دیواندره	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک		
هرمزگان	میناب	مرکز شماره چهار میناب	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری و بازرسی جوش	۱۵	سازمان تأمین اجتماعی (نفت لاوان)
هرمزگان	جاسک	مرکز شماره شش بندر جاسک	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (سردکننده)		
هرمزگان	رودان	مرکز شماره یازده رودان	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
هرمزگان	بشاگرد	مرکز شماره چهارده بشاگرد	ارتقا و تجهیز کارگاه برق		
هرمزگان	قشم	مرکز شماره ۹ قشم	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (سردکننده)		
هرمزگان	حاجی آباد	مرکز شماره ۸ حاجی آباد	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع خودرو	۱۵	
هرمزگان	بندرعباس	مرکز شماره یک بندرعباس	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری و بازرسی جوش		
هرمزگان	بندرعباس	مرکز شماره یک بندر عباس	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (لوله کشی)	۱	



استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
هرمزگان	بندرعباس	مرکز شماره یک بندر عباس	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چوب	۸	سازمان تامین اجتماعی
هرمزگان	بندرعباس	مرکز شماره یک بندر عباس	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (سرد کننده)	۶	(نفت لاوان)
همدان	بهار	مرکز شماره هجده بهار	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک	۲۰	سرمایه گذاری دارویی تامین (تئپیکو)
همدان	بهار	مرکز شماره ده بهار	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های نو و تجدید پذیر		
همدان	بهار	مرکز شماره ده بهار	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
همدان	کبودرآهنگ	مرکز شماره نه کبودرآهنگ	ارتقا و تجهیز کارگاه پوشاک		
همدان	کبودرآهنگ	مرکز شماره نه کبودرآهنگ	ارتقا و تجهیز کارگاه مکانیک خودرو		
همدان	کبودرآهنگ	مرکز شماره نه کبودرآهنگ	ارتقا و تجهیز کارگاه برق ساختمان		
همدان	نهاوند	مرکز شماره پنج نهاوند	ارتقا و تجهیز کارگاه برق خودرو		
همدان	نهاوند	مرکز شماره یازده نهاوند	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چوب	۱۰	
همدان	نهاوند	مرکز شماره یازده نهاوند	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات	۱۵	
همدان	رزن	مرکز شماره هشت رزن	ارتقا و تجهیز کارگاه گلخانه		
همدان	رزن	شماره هشت رزن	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
همدان	رزن	مرکز شماره هشت رزن	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری		
همدان	رزن	مرکز شماره هشت رزن	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری خودرو		

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	نامین کننده
چهارمحال و بختیاری	فارسان	مرکز فارسان	ارتقا و تجهیز تراش سنگهای قیمتی و نیمه قیمتی	۵۵	صندوق بازنشستگی
	فارسان	مرکز فارسان	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری		
	اردل	مرکز اردل	ارتقا و تجهیز کارگاه سنجش الکترونیکی (کتبی)		
	فارسان	مدارس آموزش و پرورش	تجهیز مدرسه		
	فارسان	مرکز فارسان	ارتقا و تجهیز کارگاه سنجش الکترونیکی (کتبی)		
چهارمحال و بختیاری	بروجن	مرکز شماره دو بروجن	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی و اقتصاد رقومی	۲۰	
خراسان جنوبی	سربیشه	مرکز شماره ۸ سربیشه	ارتقا و تجهیز کارگاه گوهرتراشی	۱۰	
خراسان جنوبی	نهبندان	مرکز شماره ۵ نهبندان	ارتقا و تجهیز کارگاه سرامیک		
خراسان جنوبی	نهبندان	مرکز شماره ۵ نهبندان	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک		
خراسان جنوبی	سربیشه	مرکز شماره ۸ سربیشه	ارتقا و تجهیز کارگاه تولید ظروف چوبی و خراطی		
خراسان جنوبی	نهبندان	مرکز شماره ۵ نهبندان	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع خودرو		
خراسان جنوبی	فردوس	مرکز شماره هفت فردوس	ارتقا و تجهیز کارگاه برق (انرژی تجدید پذیر)	۶	
خراسان جنوبی	فردوس	مرکز شماره هفت فردوس	ارتقا و تجهیز کارگاه اتو مکانیک	۴	
خراسان جنوبی	بیرجند	مرکز شماره یک بیرجند	ارتقا و تجهیز کارگاه تعمیر خودروهای سنگین	۱۰	
گلستان	گرگان	مرکز فناوری اطلاعات گرگان	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۱۵	
گلستان	آق قلا	بازسازی مدرسه طرح همنوا	ارتقا و تجهیز کارگاه طرح همنوا	۲۰	
گلستان	گنبد کاووس	مرکز خواهران گنبد	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۴	
گلستان	گنبد کاووس	مرکز برادران گنبد	ارتقا و تجهیز کارگاه برق و الکترونیک	۶	
گلستان	مینودشت	مرکز آموزش فنی مینودشت	کارگاه حفاظت و ایمنی hse	۱۰	
گلستان	مینودشت	مرکز آموزش فنی مینودشت	ارتقا و تجهیز کارگاه کرم ابریشم		

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
آذربایجان شرقی	مراغه	مرکز شماره ۵ مراغه	ارتقا و تجهیز کارگاه برق (plc)	۳۰	بانک رفاه
	عجب شیر	شماره ۲۲ عجب شیر	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
	عجب شیر	شماره ۲۲ عجب شیر	ارتقا و تجهیز کارگاه برق صنعتی		
	عجب شیر و مراغه	شماره ۲۲ عجب شیر	تجهیز و بهسازی مرکز شماره ۲۲		
آذربایجان شرقی	سراب	مرکز شماره ۴ سراب	ارتقا و تجهیز کارگاه تومکانیک	۲۵	بانک رفاه
	سراب	مرکز شماره ۴ سراب	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
	سراب	مرکز شماره ۴ سراب	ارتقا و تجهیز کارگاه برق		
آذربایجان شرقی	بستان آباد	شماره سیزده بستان آباد	ارتقا و تجهیز کارگاه الکترونیک	۳	بانک رفاه
	بستان آباد	شماره سیزده بستان آباد	ارتقا و تجهیز کارگاه برق	۳	
	بستان آباد	شماره سیزده بستان آباد	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۴	
	هشتروند	مرکز شماره یازده هشتروند	ارتقا و تجهیز کارگاه اتومکانیک	۵	
	شبستر	مرکز شماره نه شبستر	ارتقا و تجهیز کارگاه جوشکاری	۱۸	
	شبستر	مرکز شماره نه شبستر	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات	۲	
	میانه و ترکمنچای	مرکز شماره شش میانه	ارتقا و تجهیز کارگاه برق	۵	
	میانه و ترکمنچای	مرکز شماره شش میانه	کارگاه کشاورزی و صنایع تبدیلی	۵	
اردبیل	اردبیل	مرکز شماره یازده تخصصی اردبیل	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چوب	۱۰	بانک رفاه
خراسان رضوی	نیشابور	مرکز آموزش فنی نیشابور	کارگاه انرژی های تجدیدپذیر	۱۰	بانک رفاه
	نیشابور (زبرخان)	مرکز آموزش فنی زبرخان	کارگاه انرژی های تجدیدپذیر		
	نیشابور (فیروزه)	مرکز آموزش شهرستان فیروزه	کارگاه انرژی های تجدیدپذیر		

استان	شهرستان	نام مرکز	نام کارگاه و عملیات	اعتبار	تامین کننده
خراسان رضوی	سبزوار	مرکز شهرستان سبزوار	کارگاه انرژی های تجدیدپذیر	۱۰	بانک رفاه
خراسان رضوی	تربت حیدریه	مرکز تربت حیدریه	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۲۵	بانک رفاه
خراسان رضوی	تربت حیدریه	مرکز تربت حیدریه	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
خراسان رضوی	کاشمر	مرکز کاشمر	ارتقا و تجهیز کارگاه واقعیت مجازی	۱۰	بانک رفاه
خراسان رضوی	بردسکن	مرکز بردسکن	ارتقا و تجهیز کارگاه انرژی های تجدید پذیر		
خراسان رضوی	گناباد	مرکز شماره هفت گناباد	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۱۰	بانک رفاه
سیستان و بلوچستان	سراوان	مرکز شماره ۶ سراوان	ارتقا و تجهیز کارگاه برق ساختمان	۱۰	بانک رفاه
سیستان و بلوچستان	سراوان	مرکز شماره ۶ سراوان	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات		
سیستان و بلوچستان	چابهار	مرکز شماره ۷ چابهار	ارتقا و تجهیز کارگاه تاسیسات (سردکننده)	۱۵	بانک رفاه
سیستان و بلوچستان	کنارک	مرکز شماره ۳۰ کنارک	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری اطلاعات		
سیستان و بلوچستان	زاهدان/زابل	مرکز یک زاهدان	تجهیز و بهسازی مرکز شماره یک	۱۰۰	بانک رفاه
سیستان و بلوچستان	زابل	مرکز شماره ۲۶ زابل	ارتقا و تجهیز کارگاه فناوری هوش مصنوعی	۱۰	بانک رفاه
قم	قم	بلوک c مرکز امام حسین	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی	۲۰	بانک رفاه
قم	قم	مرکز شماره ۱ قم	ارتقا و تجهیز کارگاه هوش مصنوعی		
قم	قم	مرکز سنجش قم	ارتقا و تجهیز کارگاه سنجش الکترونیکی		
همدان	ملایر	مرکز شماره سه ملایر	ارتقا و تجهیز کارگاه برق خودرو	۱۰	بانک رفاه
همدان	ملایر	مرکز شماره سه ملایر	کارگاه انرژی های نو و تجدیدپذیر		
همدان	ملایر	مرکز شماره سیزده ملایر	ارتقا و تجهیز کارگاه صنایع چرم		
همدان	همدان	مرکز شماره یک همدان	ارتقا و تجهیز کارگاه ماشین ابزار	۱۵	بانک رفاه
همدان	همدان	مرکز شماره دو همدان	ارتقا و تجهیز کارگاه گوهر تراش		

▼ تجهیز کارگاه هوش مصنوعی در شهرستان ارومیه
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



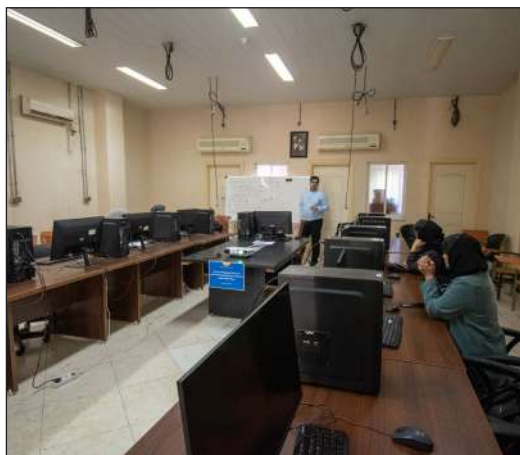
▼ تجهیز کارگاه مکانیک خودرو در شهرستان اردبیل
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



▼ تجهیز کارگاه تعمیر آسانسور استان اصفهان
از منابع مسئولیت اجتماعی بانک رفاه کارگران



▼ تجهیز کارگاه هوش مصنوعی استان گلستان
از منابع مسئولیت اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری



▼ تجهیز کارگاهه پرينتر سه بعدی در استان اصفهان
از منابع مسئوليت اجتماعی بانک رفاه کارگران



▼ تجهیز کارگاه مکانیک خودرو در استان اصفهان
از منابع مسئوليت اجتماعی شستا



▼ تجهیز کارگاه جوشکاری و بازرسی جوش بندر جاسک استان هرمزگان
از منابع مسئوليت اجتماعی شستا



▼ تجهیز کارگاه برق صنعتی گنبد کاووس
از منابع مسئوليت اجتماعی شستا



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه صنایع پوشاک شهرستان شیراز
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی در شهرستان همدان
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



▼ تجهیز کارگاه اتومکانیک شهرستان نهاوند استان همدان
از منابع مسئولیت اجتماعی بانک رفاه کارگران



▼ تجهیز مرکز آزمون الکترونیک استان گلستان
از منابع مسئولیت اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری



▼ تجهیز کارگاه انومکانیک شهرستان سمیرم استان اصفهان
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



▼ تجهیز کارگاه به تاسیسات برودتی استان سیستان و بلوچستان
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه تاسیسات شهرستان سراب استان آذربایجان شرقی
از منابع مسئولیت اجتماعی بانک رفاه کارگران



▼ تجهیز کارگاه گوهرتراشی مرکز خواهران اصفهان
از منابع مسئولیت اجتماعی شستا





وزارت نیرو

در سپهر اقتصادی و اجتماعی نوین کشور، تحقق توسعه پایدار و متوازن، دیگر با تکرار ساختارهای سازمانی و اتکا صرف به بودجه‌های دولتی امکان‌پذیر نیست. گذار از اقتصاد سنتی به سمت اقتصادی دانش‌بنیان و مبتنی بر فناوری، نیازمند تغییر پارادایم در نحوه تعامل نهادهای حاکمیتی، بنگاه‌های اقتصادی و سازمان‌های متولی اشتغال است. امروز، درک مشترک تمامی ارکان تصمیم‌گیر و اجرایی کشور بر این اصل بنیادین استوار گردیده که «مهارت»، حلقه مفقوده زنجیره ارزش و تنها مسیر مطمئن برای تبدیل منابع بالقوه به ثروت بالفعل است. این بلوغ راهبردی، مفهوم مشارکت راز قالب‌های خیره و اقدامات ویتروینی خارج کرده و آن را به یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر برای بقا و ارتقای صنایع و جامعه تبدیل نموده است.

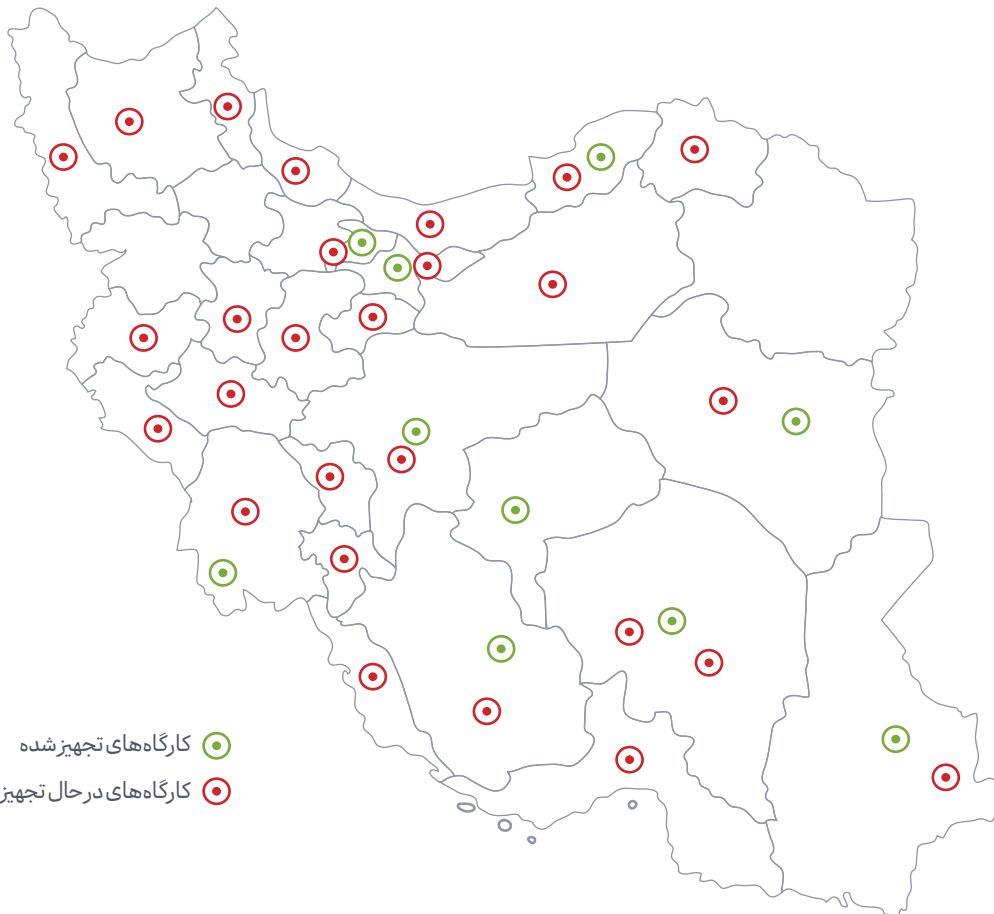
در شرایط کنونی، چالش «ناترازی انرژی» و فشارهای سنگین ناشی از تحریم‌ها بر زیرساخت‌های تولید و شبکه تامین برق کشور، لزوم مدیریت هوشمندانه و استراتژیک منابع را بیش از پیش نمایان ساخته است. در این برهه حساس، مدیریت مصرف تنها به توصیه‌های عمومی محدود نمی‌شود؛ بلکه اقدام موثر و زیربنایی، توسعه و اجرای دقیق «ممیزی انرژی» در بخش‌های صنعتی، تجاری و خانگی است. تحقق این مهم، مستلزم بهره‌گیری هدفمند از ظرفیت آموزش‌های مهارتی برای تربیت متخصصان و ممیزان انرژی است؛ نیروهای کارآمدی که قادر باشند با ارزیابی دقیق، شناسایی هدررفت‌ها و ارائه راهکارهای علمی، بار اضافی را از دوش شبکه تولید برداشته و تاب‌آوری انرژی کشور را ارتقا بخشند. در همین راستا و در شرایطی که جهان به موازات مدیریت مصرف، به سمت تامین انرژی‌های پاک حرکت می‌کند، اقدام پیشروانه سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق (ساتبا) وزارت نیرو، فراتر از یک تجهیز کارگاهی ساده است. برنامه‌ریزی برای راه‌اندازی ۵۰ کارگاه تخصصی انرژی خورشیدی در قالب ۱۰۰ میلیارد تومان، نشان‌دهنده درکی عمیق از آینده بازار کار و نیاز حیاتی کشور به امنیت انرژی است. این مشارکت، پاسخی صریح به نیاز تربیت «تکنسین‌های سبز» است؛ نیروی انسانی ماهر که قرار است زیرساخت‌های انرژی پاک کشور را نصب، راهبری و تعمیر کنند. این حرکت کلان، پیوند زدن آموزش‌های مهارتی با کلان‌روندهای تکنولوژی، مدیریت بهینه انرژی و پدافند غیرعامل اقتصادی در برابر محدودیت‌های موجود است.



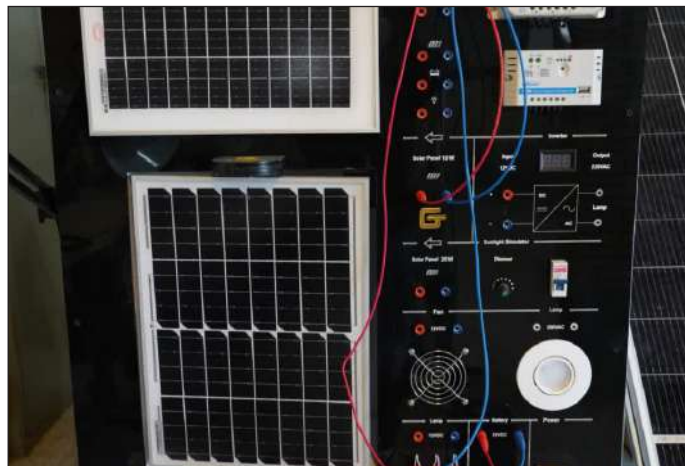
۱۰۰ میلیارد تومان

برای ایجاد و تجهیز ۵۰ کارگاه انرژی تجدیدپذیر

در سراسر کشور با منابع سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی در شهرستان همدان
از محل منابع اجتماعی ساتبا



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی مجتمع مراکز کرمان
از محل منابع ساتبا



▼ تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی در استان آذربایجان غربی
از محل منابع ساتبا



▼ بهسازی و تجهیز کارگاه انرژی خورشیدی در استان قزوین
از محل منابع ساتبا





سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

برای دستیابی به توسعه پایدار و متوازن در ساختار اقتصادی کشور، اتکای صرف به بودجه‌های دولتی و رویه‌های سنتی دیگر پاسخگو نیست. تغییر رویکرد از اقتصاد مبتنی بر خام‌فروشی به سمت اقتصادی دانش‌بنیان و ارزش‌آفرین، نیازمند یک تحول اساسی در نحوه همکاری و تعامل نهادهای حاکمیتی، بنگاه‌های اقتصادی و متولیان اشتغال است. در این مسیر، «مهارت‌آموزی» به عنوان حلقه مفقوده زنجیره ارزش شناخته می‌شود؛ عاملی کلیدی که می‌تواند منابع بالقوه کشور را به ثروت بالفعل تبدیل کرده و ارزش افزوده‌ای پایدار خلق کند. این تغییر نگاه، مشارکت سازمان یافته میان بخشی را به ضرورتی اجتناب‌ناپذیر برای شکوفایی اقتصاد غیر نفتی و ارتقای بهره‌وری ملی تبدیل کرده است.

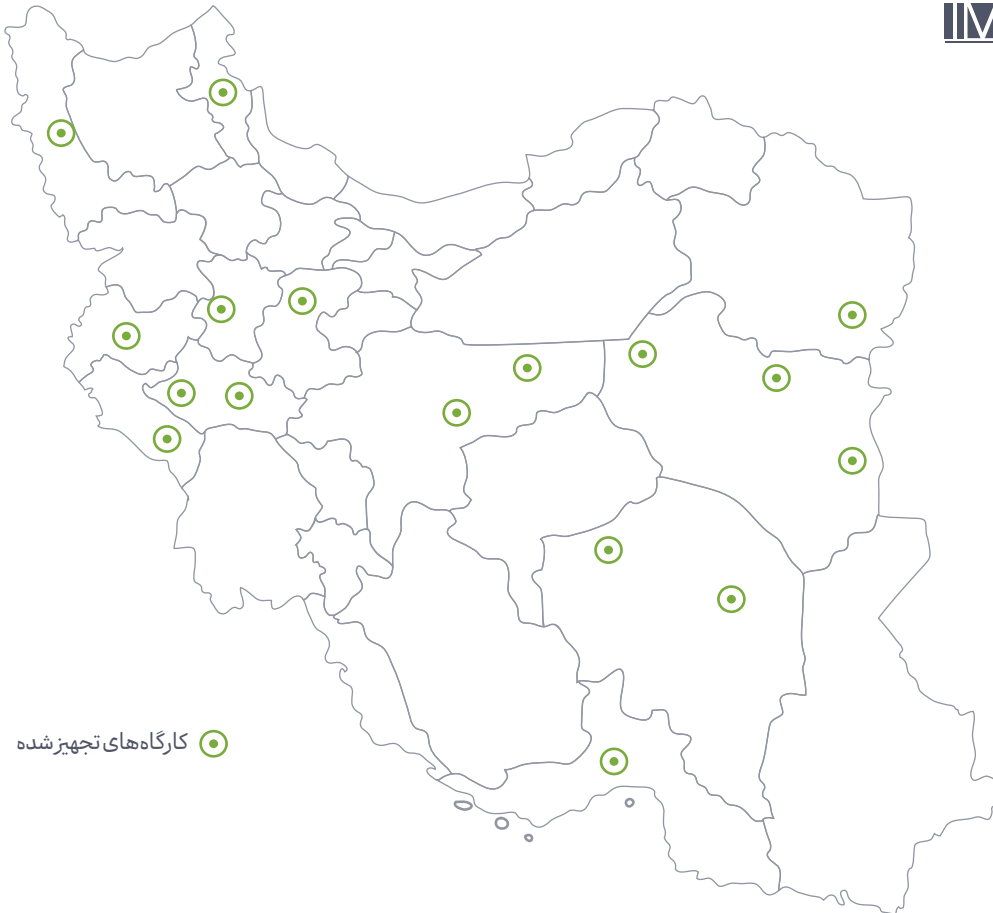
در شرایط کنونی، چالش تاریخی «خام‌فروشی منابع معدنی» و لزوم قطع وابستگی به درآمدهای نفتی، ضرورت مدیریت هوشمندانه و استراتژیک منابع غنی کشور را بیش از پیش نمایان ساخته است. در این برهه حساس، بهره‌وری اقتصادی تنها در استخراج معادن خلاصه نمی‌شود؛ بلکه اقدام موثر و زیربنایی، توسعه و تکمیل زنجیره ارزش در بخش گوهرسنگ‌ها و سنگ‌های قیمتی است. تحقق این مهم، مستلزم بهره‌گیری هدفمند از ظرفیت آموزش‌های مهارتی برای تربیت متخصصان، هنرمندان و صنعت‌گران این عرصه است؛ نیروهای کارآمدی که قادر باشند با ظرافت و دانش فنی، ارزش افزوده‌ای خیره‌کننده خلق کرده، مانع از خروج ثروت خام از کشور شده و جایگاه ایران را در بازارهای جهانی تجارت زیورآلات و گوهرسنگ‌ها تثبیت نمایند.

در همین راستا و در شرایطی که اقتصاد جهانی به سمت صنایع خلاق و مهارت‌محور حرکت می‌کند، اقدام پیشروانه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، فراتر از یک تجهیز کارگاهی ساده ارزیابی می‌شود. برنامه‌ریزی هدفمند برای تزریق تجهیزاتی به ارزش بیش از ۳۲ میلیارد تومان و تخصیص ۲۷۷۸ قلم ابزار دقیق آموزشی (در حوزه‌های کراوبینگ، دامله و فست) به ۱۷ کارگاه در ۱۲ استان کشور، نشان‌دهنده درکی عمیق از آینده بازار کار و نیاز حیاتی کشور به شکوفایی ظرفیت‌های معدنی است. این مشارکت، پاسخی صریح به نیاز تربیت «متخصصان ارزش‌آفرین صنعت گوهرسنگ» است؛ نیروی انسانی ماهر که قرار است با بهره‌گیری از تجهیزات روزآمد، چرخه تولید تا فناوری را تکمیل نمایند. این حرکت کلان، پیوند زدن آموزش‌های مهارتی با مزیت‌های نسبی منطقه‌ای، توانمندسازی اقتصاد محلی و گامی استوار در مسیر اشتغال‌زایی پایدار و توسعه صنعتی کشور است.



کارگاه‌های گوهرسنگ

بهسازی و تجهیز زیرساخت‌های آموزش مهارتی گوهرتراشی در ۱۷ مرکز
از محل منابع مسئولیت اجتماعی ایمیدرو



▼ تجهیز کارگاه گوهرسنگ مرکز بیرجند در خراسان جنوبی
با مشارکت ایمیدرو



▼ تجهیز کارگاه گوهرسنگ مرکز شماره یک کرمانشاه در استان کرمانشاه
با مشارکت ایمیدرو



▼ تجهیز کارگاه گوهرسنگ مرکز زاهدان استان سیستان و بلوچستان
با مشارکت ایمیدرو



▼ تجهیز کارگاه گوهرسنگ راور کرمان
با مشارکت ایمیدرو





وزارت ورزش و جوانان

طرح ملی «مهتا»، به عنوان ایده‌ای پیشرو و راهبردی که از سوی وزارت ورزش و جوانان مطرح و با همکاری و تعامل سازنده با «قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح» اجرایی شده است، پارادایم نوینی را در دوران خدمت سربازی کشور تعریف کرده است. این طرح که با نگاهی عمیق به ظرفیت‌های مغفول مانده، بر پایه یادگار ارزشمند سردار شهید باقری در حوزه توانمندسازی جوانان بنا شده، تلاش می‌کند تا از تلقی سنتی «سربازی به مثابه یک تکلیف دفاعی صرف»، عبور کرده و این مقطع زمانی را به یک پنجره طلایی برای ظرفیت‌سازی نیروی کار آینده و پیوندی ناگسستنی میان پادگان و بازار کار تبدیل نماید. در واقع، این ابتکار عمل وزارت ورزش و جوانان با درک ضرورت هم‌افزایی میان بخشی، بستری را فراهم آورده است که در آن، ۱۵۰ هزار سرباز وظیفه با بهره‌گیری از آموزش‌های تخصصی و کاربردی در نیمه دوم دوران خدمت، برای ورود به چرخه اشتغال پایدار و تخصصی آماده شوند.

مکانیزم اجرایی این طرح که با هدایت وزارت ورزش و جوانان و نقش‌آفرینی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور پی‌ریزی شده، دقیقاً بر پایه نیازسنجی‌های واقع‌بینانه از بازار کار و ظرفیت‌های بومی استان‌های محل خدمت استوار است. در این فرآیند، سربازان با فراگیری تخصص‌هایی متنوع و منطبق با استانداردهای روز از مهارت‌های پیچیده فنی و صنعتی گرفته تا دوره‌های ضروری امدادی و مهارتی به نیروهای کارآمد و آماده به کار برای بنگاه‌های اقتصادی تبدیل می‌شوند. برای پشتیبانی از این هدف کلان، وزارت ورزش و جوانان با تخصیص بودجه‌ای بالغ بر ۵۰ میلیارد تومان، جهشی اساسی در توسعه، تجهیز و به‌روزرسانی زیرساخت‌های آموزشی پادگان‌ها ایجاد کرده است تا خلأهای موجود در مسیر مهارت‌آموزی پر شود.

با این وجود، تثبیت و گسترش این الگوی موفق در سطح ملی، فراتر از اقدامات اولیه، نیازمند نگاهی بلندمدت و آسیب‌شناسانه است. تداوم و اثربخشی «مهتا» در گرو توسعه مستمر زیرساخت‌های آموزشی متناسب با استانداردهای نوین، تدوین نظام‌های ارزشیابی دقیق و از همه مهم‌تر، ایجاد شبکه‌ای منسجم و پویا میان مهارت‌های کسب‌شده در پادگان‌ها و نیازهای واقعی صنعت است. این هم‌افزایی ساختاری باعث می‌شود تا سربازان بلافاصله پس از اتمام دوره خدمت، مسیر هموارتری را برای جذب در بازار کار طی کنند. در نهایت، طرح «مهتا» با تکیه بر این رویکرد چندجانبه، می‌تواند به ستون فقرات اقتصاد مهارت‌محور کشور تبدیل شده و به عنوان یکی از موفق‌ترین الگوهای اشتغال‌زایی و توانمندسازی جوانان، نه تنها نرخ بیکاری را در مناطق مختلف کاهش دهد، بلکه تحولی بنیادین در ارزش‌گذاری به دوران سربازی و نیروی انسانی کشور ایجاد نماید.



طرح مهارت تا اشتغال جوانان (مهتا)

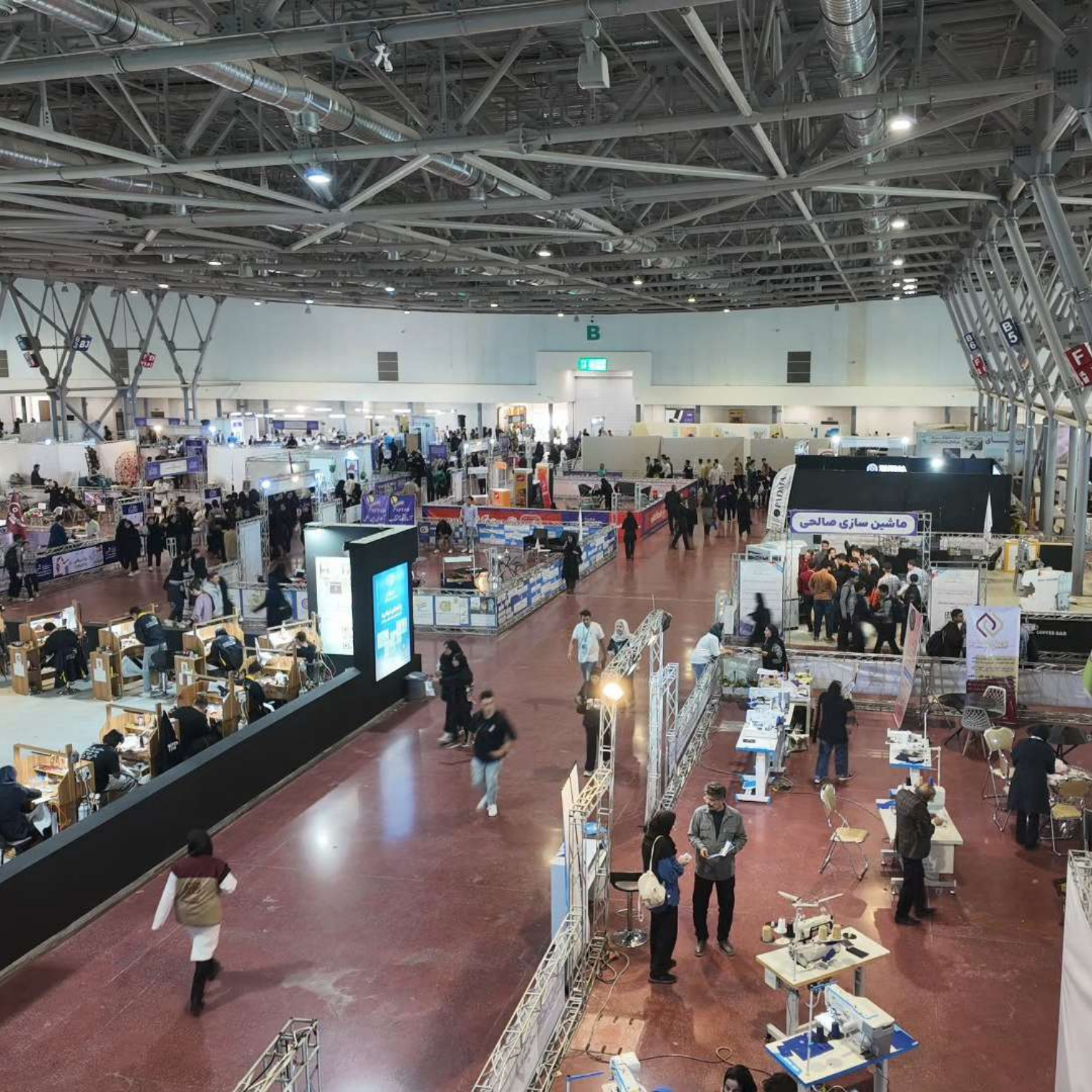
اختصاص ۵۰ میلیارد تومان در قالب طرح مهارت تا اشتغال جوانان توسط

وزارت ورزش و جوانان



▼ تجهیز کارگاه‌های آموزش سربازان وظیفه در طرح مهارت تا اشتغال جوانان (مهتا) با مشارکت وزارت ورزش و جوانان





بیست و دومین دوره مسابقات ملی مهارت

گذار از اقتصاد سنتی و خام‌فروشی به سمت اقتصادی پویا، دانش‌بنیان، ارزش‌آفرین و رقابت‌پذیر، نیازمند تغییر نگرش اساسی در زیرساخت‌های توسعه منابع انسانی است؛ مسیری که در آن «مهارت» به عنوان موتور محرک توسعه و حلقه اتصال دانش به صنعت، نقشی بی‌بدیل در تبدیل منابع بالقوه به ثروت بالفعل ایفا می‌کند. ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی و کسب تخصص‌های کاربردی، تنها مسیر اطمینان‌بخش برای تضمین اشتغال پایدار، ارتقای بهره‌وری ملی و شکوفایی ظرفیت‌های داخلی به شمار می‌رود. تحقق این چشم‌انداز کلان نیازمند عزم ملی و مشارکت سازمان‌یافته تمامی ارکان حاکمیتی و بخش خصوصی است. در همین راستا، برگزاری بیست و دومین دوره مسابقات ملی مهارت در مهرماه سال ۱۴۰۴ به میزبانی استان اصفهان، نقطه عطفی در تجلی این هم‌افزایی میان بخشی و درک مشترک از اهمیت مهارت‌آموزی بود. سطح کیفی بسیار بالای این دوره از مسابقات، دستاورد مستقیم مشارکت گسترده طیف وسیعی از صنایع و دستگاه‌های اجرایی بود که نشان داد توسعه آموزش‌های مهارتی رسالتی فراسازمانی است.

حضور پررنگ بخش خصوصی با مشارکت بیش از ۴۰ شرکت معتبر و حجم مشارکت و حمایت‌های مادی و تجهیزاتی بالغ بر ۱۵ میلیارد تومان، تصویری روشن از پیوند واقعی صنعت و مهارت را به نمایش گذاشت. این شبکه گسترده از حامیان شامل شرکت‌های پیشرو در فناوری‌های نوین نظیر فناوری اطلاعات، رایانش ابری، ریاتیک و مکترونیک، در کنار صنایع ظریف و هنری مانند طلا و جواهر، و بخش‌های پایه و زیرساختی اعم از کارخانجات تولید کابل و لوله، شرکت‌های واردکننده تجهیزات فنی و مهندسی، صنایع جوش و فعالان زنجیره تامین خودرو بود. همچنین حضور صنایع مصرفی از جمله تولیدکنندگان لوازم خانگی و شرکت‌های صنایع غذایی و نان، به همراه آموزشگاه‌های بزرگ فنی و حرفه‌ای کشور و اتحادیه‌ها، باعث شد تا با ارائه تجهیزات، دانش فنی و حمایت‌های همه‌جانبه، بستری کاملاً استاندارد و منطبق بر نیاز بازار کار فراهم آید.













KICK-OFF EVENT

INNOVATING IRAN'S
INSTRUCTOR
TRAINING CENTER

KICK-OFF EVENT

INNOVATING IR
INSTRUCTOR
TRAINING CENT

unesco



مرکز تربیت

ITC

تربیت ایران

نهادهای بین‌المللی و کشورها

در عصر حاضر که تحولات شتابان تکنولوژیک و تغییرات بنیادین در مناسبات بازار کار جهانی، پارادایم‌های سنتی اشتغال را دگرگون ساخته است، دستیابی به توسعه پایدار و عدالت اجتماعی بدون تکیه بر یک نظام مهارت‌آموزی پویا، استاندارد و همگام با دانش روز دنیا غیرممکن می‌نماید؛ در این راستا سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با درک عمیق از این ضرورت حیاتی، راهبری روابط بین‌الملل را نه صرفاً به عنوان یک تعامل دیپلماتیک متعارف، بلکه به مثابه یک استراتژی کلیدی و پیش‌ران برای ارتقای کیفیت سرمایه انسانی و تحقق چشم‌انداز «ایران ماهر» در دستور کار قرار داده است، چرا که عبور از آموزش‌های سنتی و حرکت به سمت حکمرانی نوین مهارتی، نیازمند هم‌افزایی با نهادهای معتبر جهانی و بهره‌گیری از ظرفیت‌های فرامرزی است. بررسی عملکرد و برنامه‌های راهبردی این سازمان نشان می‌دهد که تعامل با شرکای جهانی نظیر یونسکو، یونیسف، صندوق جمعیت سازمان ملل متحد (UNFPA) و آژانس‌های توسعه‌ای پیشرو مانند کوپیکا (KOICA) و جاپکا، شریان‌های حیاتی نظام مهارت‌آموزی کشور را با انتقال دانش فنی، تجهیزات مدرن و الگوهای نوین مدیریتی تغذیه می‌کند؛ چنان‌که اجرای ابرپروژه‌هایی مانند «به‌روزرسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه‌ای» با سرمایه‌گذاری قابل توجه خارجی و مشارکت آژانس همکاری‌های بین‌المللی کره جنوبی، گواهی بر این واقعیت است که دیپلماسی مهارت می‌تواند بستری امن برای ورود تکنولوژی‌های آموزشی و ارتقای صلاحیت حرفه‌ای مربیان فراهم آورد و مسیر را برای گذار به سوی استانداردهای جهانی هموار سازد.



دیجیتال و آماده‌سازی نیروی کار برای اقتصاد دیجیتال محسوب می‌شوند. علاوه بر این، تعاملات دوسویه بین‌المللی با برگزاری سمینارهای تخصصی در حوزه حکمرانی آموزش‌های مهارتی و اعزام مدیران و مربیان به دوره‌های برون‌مرزی، نظام مدیریتی آموزش فنی و حرفه‌ای را با روندهای جهانی همسو کرده و حق زمینه را برای صدور خدمات فنی و مهندسی ایران به سایر کشورها نظیر اتیوپی و سنگال فراهم آورده است که این امر خود جلوه‌ای از اقتدار دیپلماسی اقتصادی کشور به شمار می‌رود. در نهایت می‌توان اذعان داشت که مشارکت نهادهای بین‌المللی در توسعه آموزش‌های مهارتی، یک الزام اجتناب‌ناپذیر برای بقا و رشد در اقتصاد رقابتی جهانی است که با فعال‌سازی ظرفیت‌های نهفته ملی، تزریق منابع مالی و دانشی و ارتقای استانداردهای آموزشی، زیربنای لازم برای جهش تولید، کارآفرینی و شکوفایی استعدادهای ایرانی را در تراز جهانی مهیا می‌سازد.

اهمیت این مشارکت‌ها تنها در ابعاد سخت‌افزاری و تجهیز کارگاه‌ها خلاصه نمی‌شود، بلکه نفوذ نرم‌افزاری این تعاملات در لایه‌های مختلف اجتماعی، نقشی بی‌بدیل در عدالت آموزشی و توانمندسازی اقشار آسیب‌پذیر ایفا می‌کند؛ به طوری که همکاری با نهادهای بشردوستانه بین‌المللی امکان اجرای پروژه‌های هدفمندی را برای زنان سرپرست خانوار، معلولین و جوانان در مناطق کمتر برخوردار مانند خوی، سیستان و بلوچستان و حاشیه شهرها فراهم کرده و آموزش‌های فنی را به ابزاری قدرتمند برای فقرزدایی، کاهش آسیب‌های اجتماعی و ایجاد اشتغال پایدار تبدیل نموده است. از سوی دیگر، ورود نهادهای بین‌المللی به اکوسیستم مهارتی کشور، شتاب‌دهنده‌ی حرکت به سوی آینده‌ی مشاغل و فناوری‌های نوین است؛ سرمایه‌گذاری‌های خارجی برای تجهیز پارک‌های هوش مصنوعی، برگزاری دوره‌های تخصصی رایانش ابری با همکاری کشور چین و تمرکز بر مهارت‌های سبز و نوآوری، نشان‌دهنده آن است که این مشارکت‌ها کوتاه‌ترین و مطمئن‌ترین مسیر برای پرکردن شکاف



کمپ تابستانی کارآفرینی، نوآوری و مهارت‌های دیجیتال

وضعیت پروژه‌های بین‌المللی در حال انجام و آتی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



حفاظت از تالاب‌های کشور

این پروژه در انتظار اتمام نیازسنجی آموزشی جهت آغاز عملیات اجرایی است. لازم به ذکر است متولی اجرای پروژه سازمان حفاظت محیط زیست کشور بوده و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای صرفاً در حوزه آموزش‌های مهارتی همکاری خواهد داشت.

مبلغ واریزی جهت آموزش‌های مهارتی به سازمان ۴۹ میلیارد تومان 

توانمندسازی مهارتی بانوان فارغ‌التحصیل بیکار از طریق مراکز مهارت‌های پیشرفته در راستای تحول اقتصاد دیجیتال

این پروژه به صورت Co-Financing توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و UNDP و با هدف تجهیز کارگاه‌های هوش مصنوعی در سه استان اجرا می‌شود. تجهیزات توسط UNDP خریداری شده و آخرین سری تجهیزات در تاریخ ۳۰ آذر تحویل گردیده است. موافقت‌نامه کتبی سازمان برنامه و بودجه کشور برای واریز سهم سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای نهایی شده و قرارداد واریز طی روزهای آتی به امضای طرفین خواهد رسید

مبلغ کل پروژه: ۲۴۰ هزار دلار سهم UNDP: ۱۲۰ هزار دلار سهم سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای: ۱۲۰ هزار دلار 

کار با مبردهای اشتعال پذیر و روش‌های صحیح کار در صنعت تبرید و تهویه مطبوع

برگزاری کارگاه دوروزه تکنسین‌های تهویه و تبرید جهت آشنایی با گازهای سازگار با محیط در ۳۱ استان و ۳ کارگاه برای مربیان مرکز تربیت مربی

مبلغ کل پروژه: ۳ میلیارد و ۸۰۰ هزار تومان که تا به حال ۴۰ درصد آن پرداخت شده است 



توانمندسازی زنان سرپرست خانوار دارای یک فرزند

این پروژه در مرحله شناسایی مددجویان از سوی سازمان بهزیستی کشور قرار دارد و پس از تأیید نهایی وزارت متبوع وارد مرحله اجرا خواهد شد. لازم به ذکر است متولی اجرای پروژه سازمان بهزیستی کشور بوده و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای صرفاً در بخش آموزش‌های مهارتی مشارکت دارد.

مبلغ واریزی جهت آموزش‌های مهارتی تاکنون **نهایی نشده** است 

طراحی و اعتباربخشی چارچوب شایستگی‌های محوری در نظام آموزش فنی و حرفه‌ای در ایران

فرم‌های FACE و SOE به همراه گزارش پروژه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال شده است تا جهت ارائه به یونسف و انجام فرآیند واریز اعتبار اقدام شود.

مبلغ واریزی **۲ میلیارد تومان** 



KOICA

به‌روزرسانی مرکز تربیت مربی

این پروژه در قالب چهار فاز و با دوره زمانی حدود چهار سال تعریف شده است. تاکنون تجهیزات مربوط به فاز اول خریداری شده و دوره‌های آموزشی مدیران در کشورهای سنگاپور و مالزی برگزار شده است.

برآورد کل پروژه: **۷/۵ میلیون دلار** درصد پیش‌بینی شده برای تجهیزات از کل پروژه: **۱۲٪** 
هزینه انجام شده برای تجهیزات تاکنون: **۳۰۰ هزار دلار**

حمایت از توسعه زیرساخت ها و تجهیزات مراکز آموزشی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان کردستان

مراسم افتتاحیه و تحویل تجهیزات پروژه در تاریخ ۲ دی با حضور معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و سفیر جمهوری کره در ایران در استان کردستان برگزار شد. تجهیزات تحویلی در حوزه صنایع خودرو، برق و انرژی های تجدیدپذیر بوده و با هدف ارتقای کیفیت آموزش های فنی و حرفه ای و تقویت مهارت آموزی جوانان استان مورد استفاده قرار می گیرد.

۵۰۰ هزار دلار 



GGP

تجهیز کارگاه تخصصی برش فلزات به روش لیزری و پلاسما (CNC) در استان ایلام

مراحل بررسی و نیازسنجی پروژه توسط اداره کل استان ایلام و سفارت ژاپن انجام و نهایی شده و موافقت با واریز کمک هزینه به صورت Full Fund در تاریخ ۳ دی انجام گرفته است.

حدود ۱۲۸ هزار یورو | زمان شروع پروژه: اوایل سال ۲۰۲۶ 



ارائه آموزش های مهارتی به اتباع

دردو فاز خرید تجهیزات و ارائه آموزش انجام پذیرفت.

هزینه خرید تجهیزات: ۲۰ میلیارد تومان | هزینه آموزش: ۱۲ میلیارد تومان 

▼ پروژه به روز رسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای با منابع اهدایی آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی
کارگاه مد و لباس



▲ پروژه به روز رسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای با منابع اهدایی آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی
کارگاه تولید محتوای الکترونیک

▼ پروژه به روزرسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای با منابع اهدایی آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی
کارگاه فناوری اطلاعات



▲ پروژه به روزرسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای با منابع اهدایی آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی
کارگاه صنایع ساختمان و معماری

▼ پروژه به روز رسانی مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای با منابع اهدایی آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی

متحد (یونسکو) اجرا خواهد شد، تجهیز مرکز تربیت مربی فنی و حرفه ای، آموزش مربیان در قالب برگزاری دوره های آموزشی مشترک در داخل و اعزام مربیان برای دوره های آموزشی در خارج از کشور، برگزاری دوره های آموزشی ویژه نوجوانان و نیز انجام اقدامات پژوهشی در دستور کار خواهد بود



این پروژه در آذر ۱۴۰۳ به طور رسمی با حضور سفیر جمهوری کره جنوبی در تهران و مقامات کشورمان آغاز شد. در این پروژه که به ارزش ۷.۵ میلیون دلار و با سرمایه گذاری و همکاری آژانس همکاری های بین المللی کره جنوبی (کوییکا) و مشارکت سازمان علمی، فرهنگی و آموزش ملل



▼ اجرای طرح آماده سازی دانش آموزان برای آینده (زنگ مهارت) با همکاری یونیسف در دو استان سیستان و بلوچستان و فارس



▼ فعالیت مشترک با صندوق جمعیت سازمان ملل متحد (UNFPA) در خوی و استان های کهگیلویه و بویر احمد و کرمان



اعزام ۳۸ مربی و کارشناس برای دوره‌های آموزشی مهارت‌های پیشرفته و مدیریتی با همکاری جمهوری خلق چین

با هدف توسعه همکاری‌ها با کشور چین و براساس تفاهم‌های صورت گرفته، کارشناسان منتخب سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای شامل ۳۸ نفر از مربیان و کارشناسان برای آشنایی با آخرین تحولات آموزش فنی و حرفه‌ای و شرکت در دوره‌های آموزشی «در چین شرکت خواهند کرد. در این دوره آموزشی در دو بخش شامل دوره آموزشی «رایانش ابری» با همکاری «مؤسسه تحقیقاتی پست و مخابرات ووهان» برای ۲۳ نفر از مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای و نیز دوره آموزشی مدیریت و توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در «ووهان چین» برای ۱۵ نفر از کارشناسان و متخصصان این سازمان برگزار می‌شود.



توسعه زیرساخت‌های آموزش مهارت در حوزه هوش مصنوعی
استان کردستان با سرمایه‌گذاری ۵۰۰ هزار دلار کره جنوبی ▼

