

دستورالعمل

نحوه تعیین پاداش مشارکت در درآمد سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

(توضیح: پرداخت پاداش مطابق قوانین و مقررات مربوطه انجام می‌گردد.)

نسخه آزمایشی

مقدمه

در راستای ایجاد انگیزه و افزایش **حس** مشارکت کارکنان در تحقق اهداف و دستاوردهای مورد انتظار سازمان در حوزه درآمدها، اعطای پاداش مربوط به سهم مشارکت عامل موثری محسوب می‌شود. پرداخت پاداش درآمد به واحدها و کارکنان سازمان کمک می‌کند تا جایگاه و سهم خود و تیم‌شان را در دستاوردها و موفقیت‌های سازمان پیدا کنند. بنابراین هدف از تهیه این دستورالعمل، تعیین چارچوبی در جهت ایجاد انگیزه، تشویق و **ترغیب** هرچه بیشتر کارکنان سازمان در ارتقا بهره‌وری و کسب درآمدهای سازمانی و عملکرد بهتر می‌باشد.

ماده (۱): تعاریف:

- ۱- عملکرد درآمدی: مجموعه اقدامات و عملکردهایی از سطوح تشکیلاتی و فرد (کارمند یا تعدادی از کارمندان) در تحقق درآمد در قالب ایجاد یا افزایش درآمد مشخص قابل شناسایی است.
- ۲- همکاران اصلی: عاملی است که در برنامه ریزی و تنظیم تفاهم نامه‌ها و یا قرار داد های درآمدی و یا افزایش چشمگیر درآمد ها نقش دارد.
- ۳- همکاران اجرایی: عاملی است که مجری تفاهم نامه و یا قرارداد درآمدی می باشد.
- ۴- پاداش: شامل پرداخت نقدی، تقدیر نامه،

ماده (۲): اهداف

- سهیم نمودن کارکنان در دستاوردهای حاصل از درآمدهای سازمان
- **توانمند سازی** فردی و سازمانی کارکنان در جهت تحقق اهداف کلان سازمان
- شناسایی زنجیره ارزش فرایندهای سازمانی و توجه ویژه بر اثر بخشی اقدامات و تصمیمات اثرگذار بر فرایندهای زنجیره ارزش
- افزایش انگیزه و علاقمندی کارکنان به سازمان
- ارتقاء سطح معیشت و درآمد کارکنان
- قدرشناسی از کارکنان پر تلاش، وظیفه‌شناس، مسئولیت‌پذیر، خلاق، نوآور، شایسته، متعهد و کارآمد
- ترغیب و ایجاد انگیزه و نشاط در کارکنان برای انجام خدمت برتر و ارتقاء سطح کیفی و کمی خدمات

- افزایش رضایت شغلی در کارکنان و ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی
- تقویت روابط و تعاملات انسانی در محیط کار و تداوم روحیه خدمت‌رسانی در کارکنان
- افزایش سطح رضایتمندی و تکریم ارباب رجوع

ماده (۳) مشمولین پاداش:

مربیان ، کارکنان و مدیران استانی و ستادی سازمان مشمول این دستورالعمل می باشند.

ماده (۴) درآمد مشمول پاداش:

درآمدهای مشمول پاداش موضوع این دستورالعمل عبارتست از:

- ۱ - ۳ - ۳ - ۱ - درآمدهای نقدی ناشی از انعقاد هر گونه سند همکاری با اشخاص حقیقی و حقوقی
- ۲ - ۳ - ۲ - افزایش بیش از ۳۰ درصدی درآمد ردیف‌های مربوطه نسبت به دوره مشابه بر اساس تایید دفتر برنامه، بودجه و نوسازی (به استثنای در آمد های ناشی از افزایش تعرفه ها)
- ۳ - ۲ - جذب منابع نقدی و غیر نقدی در چارچوب قانون کمک های اشخاص حقیقی و حقوقی به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

ماده (۵) سقف پاداش درآمد:

ردیف	میزان درآمد	مجموع پاداش	عوامل اجرایی	سهم پاداش
۱	تا مبلغ پنج میلیارد ریال	۱۰ درصد	همکاران اصلی	۳۰ درصد
			همکاران مجری	۷۰ درصد
۲	از پنج میلیارد ریال تا ۱۰ میلیارد ریال	۸ درصد	همکاران اصلی	۳۰ درصد
			همکاران مجری	۷۰ درصد
۳	از ده میلیارد ریال تا مبلغ پانزده میلیارد ریال	۷ درصد	همکاران اصلی	۳۰ درصد
			همکاران مجری	۷۰ درصد
۴	از پانزده میلیارد ریال به بالا	۵ درصد	همکاران اصلی	۳۰ درصد
			همکاران مجری	۷۰ درصد

تبصره ۱: مرجع تشخیص و اعلام مشمولین پاداش حسب مورد معاونت ذیربط/ مدیرکل استان می باشد.

(لیست افراد مشمول پاداش توسط معاون/ رئیس مرکز تربیت مربی /مدیرکل استان مربوطه تهیه و به معاونت توسعه مدیریت و منابع جهت پرداخت اعلام گردد.)

تبصره ۲: پرداخت پاداش در قالب قوانین و مقررات مالی و محاسباتی ذیحسابی و سایر مقررات مربوطه به صورت ماهیانه و با ارائه گزارش عملکرد در بازه سه ماهه در شورای معاونین سازمان به عهده معاونت توسعه مدیریت و منابع می باشد.

ماده (۶): پاداش مذکور مازد بر حق الزحمه عوامل اجرایی مانند حق التدریس و حق آزمون می باشد.

ماده (۷): این دستورالعمل در (۷) ماده و یک تبصره در تاریخ به تصویب شورای مشارکت سازمان رسید. و از تاریخ ابلاغ معتبر می باشد.

توضیح:

این دستورالعمل برای یک دوره ۶ ماهه به صورت آزمایشی اجرا و در دوره بعدی در صورت نیاز به اصلاح انجام و نهایی می شود.