

مرکز آموزش بین المللی تورین وابسته به ILO

مرکز آموزشی تورین واقع در شمال ایتالیا در شهر تورین یکی از مراکز غیر انتفاعی و آموزشی سازمان جهانی کار است، این مرکز نهاد تخصصی سازمان ملل بوده و فعالیت آن در راستای عدالت اجتماعی و حقوق مشخص بین المللی حقوق کار و حقوق بشر می باشد.

این مرکز علاوه بر تاکید بر منشور حقوق کار، اشتغال، اشتغالزایی، گفتمان اجتماعی و مدیریت فرایند های توسعه ای را نیز مورد تاکید قرار می دهد. مرکز مذکور به وسیله یک هیات سه جانبه و به ریاست مدیر کل ILO اداره می شود، از ۲۰۰ نفر پرسنل مرکز نامبرده تعداد کثیری مسئول طراحی و سازماندهی برنامه های آموزشی هستند این افراد در زمینه تکنولوژی نوین آموزشی، تهیه و تولید مواد آموزشی، خدمات کتابخانه ای و مستند سازی، ترجمه همزمان متخصص می باشند.

هسته سرمایه گذاری مرکز تورین، سازمان جهانی کار، دولت ایتالیا و چند حامی دیگر می باشند این مرکز بصورت نهاد آموزش فنی و حرفه ای شناخته شده است و سطوح آموزشی آن از دوره های فوق لیسانس تا دوره های آموزشی در حین خدمت می باشد. به کارگیری روشهای آموزشی و استفاده نوین از وسایل آموزشی چند رسانه ای با تاکید بر کار عملی، بازدید های علمی از موسسات، مراکز و سازمانها در ایتالیا و خارج از کشور مذکور از ارکان اصلی متدولوژی مرکز تورین است، آموزشهای این مرکز ویژه مدیران و روسای دولتی و خصوصی، مراکز آموزشهای فنی و حرفه ای، سازمانهای کارگری و کار فرمایی بوده و دوره ها به زبانهای عربی، چینی، انگلیسی، فرانسوی، پرتغالی، روسی و اسپانیایی برگزار می گردد.

خدمات مشاوره ای از جمله تعیین نیاز های آموزشی، طراحی آموزشی متناسب، مشارکتهای فنی از جمله مواردی است که در حیطه عملکرد موسسه تورین می گنجد. هر موسسه یا نهاد موظف به ثبت نام و معرفی شرکت کنندگان می باشد و آموزشهای کارگری مستلزم ارائه دعوتنامه از سوی مرکز تورین است، هزینه شهریه شامل دوره های

آموزشی و مسافرت‌های علمی و هزینه روزانه شامل هزینه اقامت، خوراک و پول روزانه به مبلغ ۱۷ یورو می‌باشد. انواع آموزش‌های مرکز تورین عبارتند از برگزاری دوره‌های آموزشی در داخل مرکز، برگزاری تورهای آموزشی در داخل و خارج از ایتالیا، آموزش از راه دور و آموزش سازمان‌ها می‌باشد.

هدف اصلی تورین افزایش توان و ظرفیت دولتها، سازمان‌های کارگری و کارفرمایی و دیگر بخش‌های اجتماعی/اقتصادی است تا نقش فعال و بسزایی در توسعه اقتصادی/اجتماعی کشور و منطقه متبوع داشته باشند، این مرکز حول موضوعات ذیل فعالیت دارد که تنها بر اساس رسالت و هدف اصلی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ایران تنها بر رشته‌های مرتبط با اهداف سازمان خواهیم پرداخت:

اشتغال، توسعه موسسات، برابری جنسیتی، جهانی سازی، مبارزه با ایدز و HIV، اقتصاد در بخش غیر رسمی، متدولوژی آموزشی و فن‌آوری اطلاعات، استانداردهای بین‌المللی کار، توسعه داخلی، مدیریت توسعه، اقتصاد خرد، مهاجرت، ایمنی و بهداشت شغلی، فقر زدایی، مدیریت بخش دولتی، گفتگوی اجتماعی، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و آموزش‌های کارگران.

رشته‌هایی که نیازهای سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را در بر می‌گیرد عبارتند از: اشتغال و توسعه مهارت، توسعه موسسات، توسعه داخلی، مدیریت توسعه، مدیریت بخش دولتی، ایمنی بهداشت شغلی و آموزش‌های فنی و حرفه‌ای که به ترتیب به آن خواهیم پرداخت

اشتغال و توسعه مهارت:

هدف از آموزش این رشته پاسخگویی به نیازهای دولت و جستجوی سیاستی کارا برای مبارزه با بیکاری، اشتغال ناقص، بهره‌وری کم و فقر در کشورهای در حال توسعه می‌باشد، استفاده از کارگاه‌های آموزشی روش‌های کاربردی و عملی مناسب از جمله ابزارهای این رشته است. موضوعات اصلی رشته شامل: بازار کار، تجزیه و تحلیل بازار کار و ارزیابی تأثیرات آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و موضوعات دیگری نظیر کار شایسته، اقتصاد در بخش غیر رسمی و ارتباط میان فقر جنسیتی می‌باشد.

شرکت در این دوره برای افرادی که در سیاستگذاری های آموزشی و اشتغال فعالیت می کنند توصیه می شود هدف از برگزاری این دوره افزایش کیفیت و ارتقا تاثیرات سیاستهای آموزش و اشتغال است. شرکت کنندگان پس از پایان این دوره درک عمیق تری نسبت بازار کار خواهند یافت و اطلاعات خود را به روز نموده و قدرت درک و تجزیه و تحلیل اطلاعات، بررسی روشها و اهداف ارتقا بازار کار را خواهند یافت.

دوره های آموزشی زیر گروه مربوط به این اشتغال و توسعه مهارت شامل موارد ذیل می باشد:

- اشتغال، جنسیت و فقر
- آنالیز سیاستهای آموزشی
- مدیریت موسسات آموزشی
- تجزیه و تحلیل تاثیرات آموزش فنی و حرفه ای
- اشاعه کار شایسته در بخش غیر رسمی

اشتغال، جنسیت و فقر:

این دوره به بررسی استانداردهای جهانی کار و نحوه اجرای آن با رویکرد به کار زنان، مشکلات این قشر، نحوه حل مشکلات و نیز سیاستها و اقدامات ارتقا برابری در اشتغال می پردازد. شرکت کنندگان در نهایت با توجه به موقعیت زنان در کشورهای خود قادر به تجزیه و تحلیل آموخته های خود می باشند و نیز به فنون آموزش و طراحی فعالیتهای آموزشی / اطلاعاتی برای برگزاری دوره های مشابه در سطح

ملی کاملا آشنا خواهند شد. رشته مذکور در قالب یک دوره دو هفته ای در مرکز تورین و دفتر ILO در ژنو به زبان انگلیسی برگزار خواهد شد.

آنالیز سیاستهای آموزشی:

تعدادی از کشورها در صدد ایجاد تغییر و تحول در سیستم آموزش حرفه ای خود هستند دولتهای متبوع به رقابت ملی و بهبود فرصت های بازار کار برای جویندگان کار در مواقع

بحران اقتصادی بسیار تاکید می کنند. هدف از برگزاری این دوره بهبود فراگرد سیاستگذاری آموزشی و کیفیت این سیاستها و مشارکت یکسان سیستم آموزش با میزان تقاضای اقتصادی /اجتماعی است، شرکت کنندگان در پایان این دوره قادر به بررسی عرضه و تقاضا در سیستم آموزشی ملی، پژوهش میدانی، بررسی موانع و اصلاح سیاستهای آموزشی خواهند بود.

مدیریت موسسات آموزشی:

امروزه مساله کیفیت در آموزشهای فنی و حرفه ای و سیستم VET در الویت قرار دارد. این دوره مهارتهای مدیریتی افراد مسئول در موسسات آموزشهای فنی و حرفه ای را ارتقا می بخشد بعد از پایان این دوره شرکت کنندگان با مهارت های مدیریتی و مهارتهای خاص مدیریت موسسات آموزشی آشنا خواهند شد، موضوعات آموزشی شامل: تغییر محیط آموزشی، روند های بهبود بخش آموزشی، وظایف و تواناییهای مدیران آموزشی، مدیریت مرییان و تسهیلات آموزشی، اطلاعات و منابع آموزشی، تهیه و تدوین برنامه درسی، مدیریت کیفی و عملکرد دو جانبه با سرمایه گذاران می باشد.

ارزیابی آموزشهای فنی و حرفه ای:

بعد از پایان این دوره شرکت کنندگان با ارزیابی بهتر برنامه ها و همچنین اهداف ارزشیابی، روشها و فنون تکمیلی ان آشنا خواهند شد .

کار شایسته:

کار شایسته موضوع جدیدی است که به سیاستها و فعالیتهایی که سبب ارتقا کار در بخش غیر رسمی می شود می پردازد، این رشته توسعه مهارت، ارتقا موسسات کوچک، بهبود شرایط شغلی در موسسات کوچک و بسط حمایتهای اجتماعی را در بر می گیرد، شرکت کنندگان در این رشته با نظرات جدید و مطلوبی برای بررسی مشکلات رایج آشنا خواهند شد.

مدیریت توسعه:

مرکز آموزشی تورین در راستای مدیریت صحیح و توسعه پایدار، اقدام به برگزاری یک سری دوره های آموزشی با هدف افزایش تخصص و هماهنگی در مدیریت منابع دولتی نموده است این دوره ها با مشارکت موسسات بین المللی نظیر بانک جهانی، بانکهای

توسعه منطقه ای، دانشگاه‌های جهانی و سازمان توسعه و مشارکت اقتصادی OECD برگزار می‌شود، مدیریت توسعه در آگرایش تدریس می‌شود: مدیریت تدارکات، مدیریت پروژه، توسعه داخلی و دوره های کارشناسی ارشد مدیریت تدارکات:

این دوره شامل دوره های تخصصی مدیریت تدارکات و تامین تجهیزات، مدیریت تدارکات امور ساختمانی، مدیریت تدارکات سیستم های اطلاعاتی، مدیریت تدارکات بخش بهداشت، مدیریت تدارکات بخش دولتی، آموزش مربیان در رشته تدارکات دولتی مدیریت پروژه:

در این رشته کلیه مراحل که یک پروژه سپری می‌کند از جمله کار گروهی و مهارتهای بین افراد آموزش داده می‌شود، رشته های خاص مدیریت پروژه عبارتند از: مدیریت پروژه های همکار های فنی، مدیریت پروژه هایی که با سرمایه گذاری بانک جهانی انجام می‌شود و مدیریت پروژه هایی که با بودجه بانک جهانی انجام می‌شود. توسعه داخلی:

برنامه ای توسعه داخلی عبارتند از: رشته ای ICT با ارئه مدرک کارشناسی در این رشته، دسترسی به کتابخانه تخصصی، بانک اطلاعاتی، خبرنامه ها، مقالات الکترونیکی، آموزشهای در حین خدمت و مشاوره شغلی، دوره های کارشناسی ارشد:

دانشگاه تورین در تعداد کثیری از رشته ها در مقطع کارشناسی ارشد از کشور های توسعه یافته و در حال توسعه دانشجوی می پذیرد رشته ها عبارتند از: مدیریت توسعه، تخصص در قانون بین المللی کار، تخصص در پروژه های فرهنگی توسعه توسعه موسسات

موسسات رکن اساسی اشتغال محسوب می‌شوند، لذا توسعه موسسات فرصتهای بیشتری را برای کار شایسته برای مردان و زنان ایجاد می‌نماید آموزشهای ILO در این حوزه عبارتند از :

آموزش کار آفرینی، بهبود شرایط کار برای مؤسسات کوچک، خدمات مالی، خدمات توسعه شغلی، کار آفرینی جوانان، مدیریت نیروی انسانی، کیفیت کار و بهبود بهره وری، توسعه اقتصاد داخلی،

آموزش کار آفرینی :

در این رشته جوانان با فرهنگ کار آفرینی و اشتغالزایی در مؤسسات کوچک آشنا می شوند همچنین مربیان مؤسسات آموزشهای فنی و حرفه ای را با هر آنچه که یک کار آفرین باید بداند آشنا خواهیم کرد

بهبود شرایط کار در مؤسسات کوچک

آگاهی سیاستگذاران نسبت به مسائل مربوط در توسعه مؤسسات کوچک، افزایش توان طراحی و اجرای اصلاحیات در سیاست مشاغل کوچک از جمله موضوعاتی است که در این رشته به آن پرداخته می شود.

خدمات مالی

اکثراً، صاحبان صنایع کوچک از عدم دسترسی به بودجه کافی شکایت دارند شرایط بسیار دشوار و فقدان اعتبار از جمله موانعی بشمار می روند که مردان و زنان بسیاری را از کسب وام هایی برای توسعه مؤسسات کوچک محروم ساخته است لذا این مؤسسات با چالشهای عدیده ای مواجه می شوند رشته های آموزشی ذیل برای رفع مشکلات مربوط به این بخش طراحی شده است :

مدیریت مؤسسات کوچک در راستای عملکرد صحیح، ضمانت کاری برای مؤسسات کوچک، ضمانت بودجه برای مؤسسات کاری، معرفی مؤسسات کوچک به اتحادیه هایی خاص

خدمات توسعه شغلی

خدمات توسعه شغلی BDS به رشد و عملکرد بهتر مؤسسات کمک می کند BDS شامل اطلاعات، آموزش، مشاوره شغلی، خدما مشاوره ای و بازاریابی، مشارکت در تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات، خودیاری فنی می باشد. موارد نامبرده اکثراً در سطح مؤسسات متوسط و بزرگ استفاده می شود رشته هایی که در این شاخه با مساعدت بخش اشتغال ILO برگزار می گردد عبارتند از:

توسعه بازار های تجاری برای BDS، مدیریت BDS، توسعه پیوسته SME اصول و
مبانی عملی با مشارکت یونیدو
توسعه کارآفرینی زنان
برای اینکه جایگاه زنان در اهمیت کارآفرینی، اشتغالزایی و فقرزدایی شناخته شود رشته
های ذیل با مشارکت ILO برگزار می گردد:
سیاستها و استراتژیهای ارتقا کارآفرینی زنان، آموزش BDS یا خدمات شغلی، تربیت
مشاور و مربی برای آموزش زنان در رشته کار آفرینی و رشد شغلی
مدیریت منابع انسانی
رابطه میان بهبود شرایط کار و افزایش بهره وری با عملکرد صحیح مدیران و صاحبان
مشاغل تثبیت می شود برای مدیریت منابع انسانی رشته های زیر پیشنهاد می شود:
بهبود بهره وری با عملکرد صحیح در مدیریت منابع انسانی، توسعه سیاست بهره وری
ملی، بهبود کیفیت شغلی در موسسات کوچک