



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

موسسه آموزشی **INWENT**

امور بین الملل

اردیبهشت ۱۳۸۷

INWENT

موسسه بین المللی ظرفیت سازی INWENT سازمانی غیر انتفاعی است که در سال ۲۰۰۳ با هدف مشارکت در توسعه منابع انسانی تاسیس گردید، این موسسه در سراسر دنیا در زمینه توسعه منابع انسانی و آموزشهای پیشرفته و با اعضا کلیدی سازمانهای متولی منابع انسانی فعالیت دارد و برنامه های ظرفیت سازی خود را در سطوح کارشناسی و اجرایی در حوزه های اقتصادی، اداری و عمرانی اجرا می شود.

INWENT توسط دولت فدرال آلمان و بخش اقتصادی حمایت می شود، ۶۰٪ از برنامه های آموزشی این نهاد مطابق با نیازها و درخواست وزارت اقتصاد و توسعه انجام می شود از سوی دیگر برای بخش خصوصی نیز خدماتی ارائه می دهد. این موسسه در سطح بین المللی با نهاد هایی نظیر بانک جهانی، اتحادیه اروپا، صندوق حمایت های پولی، سازمان تجارت جهانی و سازمانهای وابسته به سازمان ملل فعالیت مشترک دارد. برنامه هایی که برای متقاضیان طراحی می شود بر اساس نیازهای طرف تقاضا دهنده می باشد و غالب برنامه آموزشی آن آموزش کاربردی و عملی مهارتهای پیشرفته و آموزش از راه دور می باشد، شایان ذکر است اخیرا نهاد مذکور بر مشارکتهای مردمی در بحث آموزش تاکید ویژه ای نموده است.

تاکید INWENT از ایجاد ظرفیت سازی بین المللی بر ۳ سطح است:

- تقویت عملی ظرفیت افراد
 - افزایش کارایی مشاغل ، سازمانها و ادارات
 - بهبود ظرفیت در تصمیم گیری ها
- برنامه های موسسه INWENT بر اساس چارچوب سیستم مدیریت کیفی بوده بیشتر بر نیازها ، متدولوژی ، آموزش ، کارایی ، روایی و پایداری عملکرد تاکید می ورزد این موسسه در راستای اهداف ذینفعان، در برنامه های خود از ابزارهای گوناگونی برای توسعه منابع انسانی و سازمانی بهره برداری می کند ابزارهای آن عبارت است از:
- آموزش مهارتهای پیشرفته: این دوره آموزشی شامل کارکنان سازمان یا موسسات با هدف بسط تجربیات تخصصی آنان می باشد در این دوره که از یک تا ۱۲ هفته به طول می انجامد، علاوه بر آموزشهای سیستماتیک از روشهایی نظیر آموزش عملی^۱ و نحوه کاربرد نرم افزارها نیز استفاده می شود. دوره های آموزشی پیشرفته اغلب به صورت سفارشی بوده ساختار پودمانی دارد ومهارت خود آموزی شرکت کننده را افزایش می دهد
 - ایجاد شبکه: استفاده از مولفه های یادگیری از راه دور ، آموزش web-based، آموزش مرییان با استفاده از روشهای مالتی مدیا
 - خدمات مشاوره ای در توسعه منابع انسانی: ارائه روشهای تغییر در ساختار مدیریتی که شامل: فرایند نظارت و مشاوره می باشد.

^۱ منظور آموزش در حین کار می باشد.

بعد از توافق بر موضوعات آموزشی موسسه INWENT اهداف آموزش و نیاز های متقاضی و ذینفعان را بررسی می نماید تجربیات نشان می دهد برای کشورهاییکه با موسسه از بعد شراکت در کار ، همکاری دارند آشنایی با محیط کشورهای اروپایی دارای اهمیت می باشد.

توانایی اصلی INWENT ایجاد و اجرای برنامه های کاربردی در مبحث ظرفیت سازی با استفاده از ابزارهایی نظیر آموزش پیشرفته ، ایجاد شبکه و خدمات مشاوره ای و توسعه منابع انسانی را در بر می گیرد.

پیوست ۱: برنامه آموزشی مربوط به توسعه آموزش فنی و حرفه ای

