



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

# خبرنامه شماره ۱\_ سازمان بین المللی کار

## مارس ۲۰۰۸

برنامه منطقه‌ای مهارت و اشتغال پذیری حوزه آسیا و اقیانوس آرام

### "SKILLS-AP"

تهیه و تدوین : روابط بین الملل سازمان

## برنامه منطقه‌ای مهارت و اشتغال پذیری حوزه آسیا و اقیانوس آرام

بسیاری از کشورهای حوزه Asia – Pacific «توسعه مهارت» را به عنوان یکی از اولویت های کلیدی و مهم در نظر گرفته‌اند. اهمیت و ضرورت دانش اقتصادی ، تأثیر تکنولوژی نوین بر قدرت تولید و بازدهی و استفاده فزاینده از عملکرد بالای تجربیات کاری از روش های انتقالی کار سازماندهی شده می باشند.

به منظور پاسخ دهی مؤثرتر به نیازهای مؤسسان و تقویت عناصر مهارتی "برنامه های کشوری کار شایسته"، سازمان جهانی کار، برنامه منطقه ای مهارت و اشتغال پذیری را برای کشورهای حوزه آسیا و اقیانوس آرام (SKILLS-AP) بسط و گسترش داد و در رویکردی جدید " شبکه منطقه ای مهارت" را برای کمک به دولت های عضو و به منظور بهتر نمودن همکاری ها و خدماتی در خصوص موضوعات مهارتی آنها بهبود بخشید و جان تازه و دوباره‌ای به آن شبکه بخشید.

در حال حاضر SKILLS-AP مشغول تدوین کارهای مقدماتی و اولیه برنامه توسعه مهارتی حوزه آسیا و اقیانوس آرام (APSDEP) می باشد. لازم به ذکر است از سال ۱۹۷۸ تاکنون، دولت ژاپن یکی از حمایت کنندگان اصلی این برنامه می باشد. یکی از اهداف SKILLS-AP، استفاده از تجربه طولانی مدت بخش های فنی در فاز جدید مشارکت و همکاری ILO می باشد.

اکنون SKILLS-AP سخت مشغول است تا با تلاش بسیار بتواند انتظارات سازمان های عضو در منطقه را به طور کامل برآورده سازد. این اولین خبرنامه ای است که با نگاهی اجمالی، به ارائه ۲ سال فعالیت منطقه ای شبکه مهارت و SKILLS-AP پرداخته است. ما مشتاقانه بدنبال تقویت و ادامه همکاری و مشارکت با تمام سازمان های عضو در منطقه هستیم.

تیم SKILLS-AP

صفحه	فهرست مطالب
۲	شبکه منطقه ای مهارت
۲	اجلاس طراحی شبکه اصلی
۳	تبادل دانش از طریق فعالیت های شبکه ای
۴	نقش و حضور سازمان های همکار منطقه ای مهارت در فعالیت های
۴	سازمان های همکار، میزبان فعالیت های شبکه ای مهارت
۵	شناسایی مدارک مهارتی
۶	پروژه های مشارکت های فنی
۷	برنامه های آموزشی و گروهی
۸	فعالیت های سازمان های همکار SKILLS-AP
۹	رویدادهای SKILLS-AP
۱۰	نشریه های SKILLS-AP
۱۱	نشریه های در دست انتشار SKILLS-AP
۱۲	سایت SKILLS-AP

توجه : ما باکمال میل از تمام مقالات برای خبر نامه های آتی استقبال می کنیم.

## شبکه منطقه ای مهارت

در حالی که تعدادی از کشورهای منطقه از رویکردهای جدید برای توسعه مهارتی استفاده می کنند، اما بسیاری از کشورهای Asia – Pacific در دستیابی به اطلاعات جدید و به روز در سیاست ها و فعالیت های نوین آموزشی با مشکلات بسیاری روبرو هستند.

در حال حاضر، نیروی کار در این کشورها با چالش های مهارتی از قبیل تضمین آموزش متناسب با نیاز واقعی بازار کار، توسعه اقدامات مؤثر و کارآمد برای شناسایی مهارت های افراد و ادامه دستیابی معقول و منصفانه به توسعه آموزشی و مهارتی روبرو هستند که برای مقابله با چالش های مهارتی موجود، ابزار کمی وجود دارد تا بتوان با استفاده از آنها به تبادل دانش و اطلاعات، تولیدات و خدمات بین کشورهای پرداخت که در نهایت منجر به اشتغال پذیری کارگران و به طور کلی، افزایش قدرت تولید و بازدهی کشور گردد.

در این مقوله، احیای مجدد شبکه منطقه ای مهارت تأثیر بسزایی بر SKILLS-AP داشته است. شبکه، ابزاری است که کشورهای عضو از طریق آن می توانند به اطلاعات دسترسی داشته و با استفاده از برنامه های مشترک، شبکه ای و همکاری های فنی به تبادل دانش و مهارت بپردازند.

## نشست طراحی و برنامه ریزی اصلی شبکه

قبل از اجرای SKILLS-AP، بحث‌ها و گفتگوهای فنی مفصلی با هدایت و سرپرستی سازمان‌های منطقه برگزار شد. نتایج این بحث‌ها در اولین نشست فنی که در سال ۲۰۰۵ در کره برگزار شد، ارائه گردید. نشست‌های دیگری نیز در زمینه برنامه ریزی بخش‌های اصلی و فنی کار انجام گرفت.

### اولین نشست برنامه ریزی شبکه منطقه ای مهارت‌نهادهای پیشرو ILO/Korea

بانکوک - تایلند، ۲۹-۳۱ آگوست ۲۰۰۵

در این نشست، نهادهای آموزشی پیشرو که از میان کشورهای عضو برگزیده شده بودند به همراه نهادهای کارفرمایی و کارگری برای بحث و گفتگو در خصوص توسعه یک شبکه مهارتی مؤثرتر کنار هم گرد آمدند. این نشست به بررسی برخی از موضوعات و چالش‌های کلیدی توسعه مهارتی منطقه پرداخت.

در این نشست در مورد همکاری‌های فنی و شبکه‌ای که به توسعه مهارت کمک می‌کند، بحث شد و در مورد اینکه چطور این تجربیات می‌تواند به طور مؤثری به سایر کشورها کمک کند، نیز صحبت شد.

### اولین نشست فنی شبکه منطقه ای مهارت‌نهادهای همکار ILO/Korea در حوزه آسیا و

اقیانوس آرام، این چئون - جمهوری کره، ۲۲-۲۵ نوامبر ۲۰۰۵

در اولین نشست فنی شبکه منطقه ای مهارت‌نهادهای همکار، برنامه جدید منطقه ای مهارت و اشتغال‌پذیری و شبکه جدید منطقه ای مهارت افتتاح شد. این نشست، به بررسی موضوعات و چالش‌های کلیدی و مهم توسعه مهارتی پرداخته و در مورد روش‌ها و ابزار تبادل دانش و تجربه در میان نهادهای ILO برای بهینه‌سازی پروسه‌های توسعه منابع انسانی و ارتقاء شبکه، به بحث و گفتگو پرداخت.

### دومین نشست شبکه منطقه ای مهارت سازمان‌های همکار ILO/SKILLS-AP/Japan

رویکردی منطقه ای برای شناسایی مدارک مهارتی و نظام مهارت سنجی (صدور گواهی

نامه)، چیبا - ژاپن، ۲۷-۳۰ مارس ۲۰۰۶

این نشست بر برنامه ریزی فعالیت های مشارکت فنی با سازمان های همکار، شناسایی مدارک مهارتی، چارچوب صدور گواهی نامه و جابجایی کارگران که از مهمترین موضوعات این نشست فنی مشخص شدند، تأکید داشت.

**چهاردهمین نشست منطقه ای آسیایی ILO, یوسان – جمهوری کره، ۲۸ آگوست تا اول**

**سپتامبر ۲۰۰۶**

نشست منطقه ای آسیایی (ARM) که هرچهار سال یکبار برگزار می شود، فعالان سیاسی، اقتصادی و اجتماعی کشورهای منطقه Asia – Pacific را گرد هم جمع می کند تا با تبادل اطلاعات بتوانند از آخرین اخبار منطقه مطلع شوند.

### مبادله اطلاعات از طریق فعالیت های شبکه ای

یکی از اولویت های مهم در بسیاری از کشورهای منطقه، نیاز به مبادله دانش و تجارب مفید و سازنده در زمینه مهارت می باشد. ارائه تجارب کارآمد و بحث و گفتگوهای سازمان های همکار از بازار بسیار مفید و مؤثر در تبادل اطلاعات و دانش و مهارت در منطقه محسوب می شود.

**کارگاه کاربری موسسات آموزش و تحصیل حرفه ای ILO/SKILLS-AP/Japan، به**

**انضمام کتاب راهنمای مدیریت و CD-ROM، چیبا – ژاپن، ۱۷ – ۱۴ مارس ۲۰۰۶**

در این کارگاه کاربری، کتاب راهنما CD-ROM/ جدیدی در خصوص آموزش مهارت ارائه گردید که به شرکت کنندگان امکان فرصت استفاده از ابزار لازم برای ارزیابی سیاست ها و نظام آموزش حرفه ای آنها را فراهم می کرد و طرح های عملیاتی برای افزایش تأثیر، کیفیت و دسترسی یکسان برای تبادل آموزش توسعه داد.

**نشست گروه کارشناسان ILO/SKILLS-AP در خصوص ورود افراد معلول در**

**آموزش حرفه ای، بانکوک – تایلند، ۱۶ – ۱۴ فوریه ۲۰۰۶**

در این نشست منطقه ای و با حمایت SKILLS-AP، استراتژی های لازم برای دعوت و همکاری افراد ناتوان و معلول در نظام آموزش حرفه ای به طور کامل بررسی شد.

**نشست فنی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Japan با موضوع توسعه مهارت و اشتغال**

**پذیری جوانان آسیایی و اقیانوس آرام، چیا - ژاپن، ۱۶-۱۳ فوریه ۲۰۰۷**

هدف از این نشست، مبادله اطلاعات در زمینه رویکردهای موجود (قوانین، سیاست‌ها و برنامه‌ها) و تجارب مفید و سازنده برای مشخص کردن زمینه‌های همکاری بالقوه کشور با کشور در پیشرفت مهارت‌ها و اشتغال‌پذیری جوانان از طریق شبکه منطقه‌ای مهارت بود.

**نشست فنی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Japan در خصوص توسعه استراتژی‌های**

**ملی مهارت، چیا - ژاپن، ۳۰ - ۲۷ مارس ۲۰۰۷**

در این نشست، پیرامون موضوعات کلیدی و چالش‌های اصلی توسعه استراتژی‌های ملی مهارت بین سازمان‌های همکار در شبکه منطقه‌ای مهارت به بحث و گفتگو پرداخته شد. این نشست بدنبال نمونه‌های تجربی مفید و موفق با هدف کمک به توسعه استراتژی‌های ملی مهارت کشورهای منتخب بود. کشورهای شرکت‌کننده آمادگی خود را مبنی بر استقبال از طرح‌های عملیاتی که حامی سیاست‌ها و سیستم‌های ملی مهارت بود، اعلام کردند.

**حضور سازمان‌های همکار در شبکه منطقه‌ای مهارت**

**در فعالیتهای مهارتی ILO**

بدنبال طرح مطالعاتی PDR لائو و کارگاه استانداردهای مهارتی که در آوریل

۲۰۰۶ انجام شد، وزارت کار تایلند، اداره توسعه مهارت، بخش آزمایش و استاندارد‌های مهارتی، به منظور حمایت و همکاری با کارمندان وزارت کار و رفاه اجتماعی در PDR لائو یکی از کارکنان خود را به آنجا مامور کرد.

به منظور کمک به طرح تحقیقاتی لائو در گردآوری و ارزیابی تفاوت‌های موجود بین استانداردهای لائو و تایلند، وزارت تایلند چند نسخه از استانداردهای مهارتی و ابزار و مواد آزمایشی تایلند تهیه نمود.

بدین منظور اوایل می ۲۰۰۶ کارگاهی با موضوع نقش کارفرمایان در توسعه استانداردهای ملی مهارت در ویتنام برگزار شد.

### سازمان های همکار, میزبان فعالیت های شبکه

مشارکت فنی بین سازمان های همکار بیشترین پتانسیل برای تبادل دانش و همکاری مستقیم با سایر کشورها دارد.

**نشست فنی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Thailand با موضوع توسعه استانداردهای مهارتی و بهبود کیفیت و تأثیر آموزش بر کشورهای IMT-GT و GMS, سونگلا – تایلند, ۲۳-۱۹ ژوئن ۲۰۰۶**

تحت پروژه رشد توسعه سه جانبه اندونزی – مالزی – تایلند (IMT-GT)، توافقی صورت گرفت که همکاری های توسعه اقتصادی باید شامل تبادل مهارت و آموزش، توسعه اطلاعات بازار کار و ایجاد فرصت های شغلی در کشورهای IMT-GT باشد. کشورهای شرکت کننده در این نشست برای همکاری در زمینه توسعه مدل منطقه ای استانداردهای مهارتی برای حمایت از شناخت ملی و منطقه ای مهارت با در نظر گرفتن بهبود و پیشرفت تأثیر توسعه مهارت در منطقه توافق کردند.

**فورام بین المللی پیشرفت مهارتی کارگران با مهارت بالا, ۳۱-۳۰ اکتبر ۲۰۰۶ در چین**

این فورام، که به میزبانی وزارت کار و امنیت اجتماعی چین برگزار شد، به نقش حیاتی و اصلی کارگران با مهارت بالا در توسعه ظرفیت صنعتی چین و رقابت پذیری آن تأکید کرد. در این فورام، پیرامون استراتژی ها و تاکتیک های آموزشی کارگران با مهارت بالا، تکنیک ها و روش های ارزیابی کارگران با مهارت بالا و روش های مؤثر تشویق کارگران ماهر نیز بحث و گفتگو شد.

**نشست فنی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Japan /Philippines در خصوص توسعه مهارت برای ارتقاء وضعیت اقتصادی و کاهش سطح فقر، در مرکز TESDA زنان, فیلیپین, ۳۰ ژانویه تا اول فوریه ۲۰۰۷**



هدف از این نشست فنی، جستجو و بحث در خصوص این موضوع بود که چطور رویکردهای مختلف توسعه مهارتی در منطقه برای ارتقاء وضعیت اقتصادی و کاهش فقر از کشور استفاده شده اند.

**کارگاه منطقه ای ILO/SKILLS-AP/KRIVET به منظور بهبود فراگیری در حین کار**

**در حوزه آسیا و اقیانوس آرام ۱۷-۱۵ می ۲۰۰۷ سئول کره**

هدف از این نشست، کمک به دولت های عضو جهت ارتقاء سطح دانش و مهارت نیروی کار از طریق برگزاری جلسات بحث و گفتگو با این موضوع بود که چطور سیاست های همگانی می تواند مشوق بنگاه ها برای تقویت یادگیری و آموزش در حین کار باشد.

### شناسایی مدارک مهارتی

با افزایش تقاضای نیروی کار با مهارت برای کشورهایی که دنبال تولیدات بیشتر برای کشورشان هستند، تقاضای جابجایی کارگران ماهر نیز شدت می گیرد. با حمایت از برنامه مشارکتی ILO/Korea در مورد شناسایی مدارک مهارتی کارگران مهاجر، SKILLS-AP طرح خاصی را در نظر گرفته است. چندین ابزار جدید از جمله استانداردهای مهارتی مدل منطقه ای (RMCS) از طریق این پروژه توسعه پیدا کرد.

**کارگاه آموزشی برنامه ریزی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Korea با موضوع شناسایی**

**مدارک مهارتی کارگران مهاجر، بانکوک - تایلند، ۲۵-۲۳ آوریل ۲۰۰۷**

هدف از این نشست، بسط و گسترش تفاهم مشترک در موضوعات کلیدی و چالش های درگیر در تشخیص مهارت کارگران مهاجر کشور فیلیپین بود.

### **فعالیت های تکمیلی ملی بانکوک – تایلند، دوم می و ۲۳ آگوست ۲۰۰۷**

به دنبال طرح عملیاتی تایلند که در کارگاه آموزشی برنامه ریزی منطقه ای (آوریل ۲۰۰۷) با موضوع شناسایی مدارک مهارتی کارگران مهاجر مشخص شد، در دوم می ۲۰۰۷ یک کارگاه آموزشی غیر رسمی ملی برای تایلند برپا شد. هدف از این نشست بحث و گفتگو پیرامون شباهت ها و تفاوت های موجود بین استانداردهای مهارت شغلی تایلند و استانداردهای مهارتی مدل منطقه ای (RMCS) در بخش تولید بود.

### **کارگاه آموزشی ملی شناسایی مدارک مهارتی و صدور گواهی نامه به کارگران**

#### **مهاجر، یوگ یا کارتا- اندونزی، ۲۰-۱۹ ژوئن ۲۰۰۷**

این کارگاه با عنوان فرصتی برای ارائه اطلاعات در خصوص عملکرد SKILLS-AP در شناسایی مدارک مهارتی در منطقه برگزار شد. شرکت کنندگان در این کارگاه به تبادل تجربیات بین المللی خود در زمینه صدور استانداردهای مهارتی پرداختند.

#### **کارگاه آموزشی تکمیلی ملی، او لانا تار- مغولستان، ۱۰-۸ اکتبر ۲۰۰۷**

در محتوی این دو مقوله، مهاجرت خیل عظیم کارگران مغولی به کره و نیاز مغولستان به توسعه استانداردهای ملی مهارتی، این کارگاه برپا شد.

#### **کارگاه آموزشی تکمیلی ملی، هانوی- ویتنام، ۲۲ اکتبر ۲۰۰۷**

هدف این کارگاه آموزشی تکمیلی، دستیابی مقامات آموزش حرفه ای دولتی، موسسات آموزش حرفه ای و کارفرمایان برای درک استانداردهای ملی مهارت علاوه بر آزمون مهارت ملی و روند شناسایی مدارک مهارتی کارگران ویتنامی قبل و پس از مهاجرت به کره بود.

#### **کارگاه آموزشی تکمیلی ملی، کلمبو- سری لانکا، ۱۲-۹ دسامبر ۲۰۰۷**

یکی از اهداف اصلی این کارگاه، اتخاذ تریبی برای مقایسه استاندارد مهارتی سری لانکا با شرایط و نیازمندی های مهارتی کره بود.

## پروژه مشارکت فنی

مشارکت و همکاری فنی یکی از اهداف مهم حمایت از " برنامه‌های کشوری کارشایسته " می‌باشد.

### شکست فقر ، پروژه TREE (آموزش تقویت وضعیت اقتصاد روستایی) در پاکستان و

#### فیلیپین

اداره آموزش کار ILO/US اخیراً طرح تقویت اقتصاد روستایی (TREE) را در پاکستان کامل کرده و فیلیپینی‌ها نیز در این رابطه به نکات بسیار مفیدی دست یافته‌اند. نتایج حاصله در زمان اجرای پروژه نشان داد که مدل TREE در توسعه مهارت و ایجاد فرصت‌های شغلی ، ایجاد تفاوت‌های مهم و ضروری در زندگی بسیاری از مردم ، تاثیر فوق‌العاده‌ای گذاشته است. لازم به ذکر است مهمترین نکته‌ای که می‌توان در طرح TREE به آن اشاره کرد این بود که چطور یک پروژه مشارکت و همکاری فنی با طراحی بسیار عالی می‌تواند در سطح ملی استفاده شود و حتی می‌تواند منجر به تغییر سیاست اصلی گردد. در سال ۲۰۰۵ نخست وزیر پاکستان اعلام کرد که با برنامه توسعه ملی مهارت ۳۰۰/۰۰۰ جوان در مدت سه سال آموزش خواهند دید و از ILO خواست تا کمک‌های فنی را برای کشور وی فراهم کند.

### پروژه مشارکت ILO-Korea در سال ۲۰۰۶، مهارت برای بازسازی مناطق زلزله زده و

#### مهارت برای قربانیان زلزله در پاکستان

زمین لرزه هفتم اکتبر ۲۰۰۵ که شمال شرق پاکستان را لرزاند منجر به بحران شدیدی در آن منطقه شد. بیش از ۴ میلیون نفر بی خانمان و بیکار شدند. با اجرای همکاری‌های نزدیک ILO با اسلام‌آباد، هدف اصلی این پروژه که تأمین کمک و مساعدت مستقیم به قربانیان زمین لرزه بود با بهبود وضعیت مهارت مربیان استاد و کارگران ماهر در بخش ساخت و ساز هرچه سریعتر به این هدف دست یافتند.

## آموزش مهارت محور در اندونزی در سال های ۲۰۰۸-۲۰۰۵

حمایت های SKILLS-AP از اقدامات اولیه APSDEP و SRO در زمینه ارتقاء آموزش مهارت محور در اندونزی همچنان ادامه دارد. همچنین یک کتاب راهنمای آموزش مهارت محور نیز در باهاسا اندونزی تهیه شده و کارگاه های آموزشی متعددی نیز در این زمینه برگزار شده است.

### برنامه های آموزشی و گروهی

#### دوره آموزشی ILO/SKILLS-AP/KOICA با موضوع آموزش با کمک کامپیوتر،

##### هفتم می تا هفدهم ژوئن ۲۰۰۶، این چئون - جمهوری کره

آژانس همکاری های بین المللی کره (KOICA) هر ساله مجری برنامه های آموزش حرفه ای ویژه ای برای مربیان و کارکنان شاغل در مدارس فنی، مراکز حرفه ای و صنعتی در کشورهای عضو SKILLS-AP می باشد. با ملاحظه روند فعلی توسعه فنی در کشورهای پیشرفته، برنامه ۲۰۰۶ در دو رشته آموزشی CNC/CAM و مدیریت فناوری اطلاعات در تلاش است تا دانش و مهارت عملی شرکت کنندگان (مربیان و مدرسان آموزش حرفه ای) را به روز کند. در مجموع ۲۰ نفر از کشورهای عضو انتخاب شدند تا در این دوره آموزشی شرکت کنند.

#### کارگاه منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Korea با موضوع برنامه ریزی، طراحی و توسعه

##### آموزش الکترونیکی (E-learning) در حوزه آسیا و اقیانوس آرام، دانشگاه فناوری و

##### تحصیل کره (KUT)، ۱۵-۴ سپتامبر ۲۰۰۶، چئونان - جمهوری کره

اگر چه تأثیر آموزش الکترونیکی در دسترسی به اهداف آموزشی هنوز مشخص نیست، اما در حال حاضر به طور گسترده در سراسر دنیا در حال اجرا می باشد. با اینکه استراتژی و تکنیک های لازم برای برنامه ریزی، توسعه، اجرا و ارزیابی آموزش الکترونیکی موثر در این رشته وجود دارد، اما برنامه ریزی، طراحی، اجرا و مدیریت E-learning بصورت نظام مند اجرا نمی شود. این دوره معرفی کننده اهداف کلی توسعه و مدیریت آموزشی اینترنت محور و آموزش الکترونیکی می باشد.

## **کارگاه آموزشی فنی منطقه‌ای ILO/SKILLS-AP/KUT با موضوع سیاست های**

**توسعه منابع انسانی در آسیا ۲۶-۲۲ اکتبر ۲۰۰۷, چئونان - جمهوری کره**

این کارگاه با هدف تقویت سیاست های توسعه منابع انسانی دولت های عضو و با بررسی سیاست ها و برنامه های آموزشی و فراگیری برپا شد. جمهوری کره، کشوری است که از این سیاست ها به طور موثری برای دسترسی به مراحل گوناگون توسعه اقتصادی و اجتماعی در کشور استفاده کرده است.

## **کارگاه آموزشی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Japan در زمینه برنامه مطالعاتی**

**یادگیری حین کار، ژاپن, ۳۰-۲۲ ژانویه ۲۰۰۸**

این کارگاه با هدف افزایش سطح آگاهی در زمینه اهمیت آموزش حین کار در میان سازمان های همکار منطقه ای برپا شد.

ویژگی مهم و کلیدی این کارگاه، یافتن راه هایی بود که دولت ژاپن برای ارتقاء آموزش حین کار در بنگاه های مختلف از آن استفاده کرده بود. همچنین برنامه مطالعاتی نیز در نظر گرفته شد تا بتوان از بنگاه های ژاپنی بازدید به عمل آورد و در مورد رویکردهای مختلف آموزشی و فراگیری حین کار نیز به بحث و گفتگو پرداخته شد.

### **فعالیت های سازمان های همکار در SKILLS-AP**

## **سمینار منطقه‌ای با موضوع مذاکره اجتماعی و آموزش حرفه‌ای, پاناما, ۵-۳ دسامبر**

**۲۰۰۷**

دولت ها و همکاری های اجتماعی بسیاری از کشورهای آمریکای لاتین برای روبرو شدن با چالش های مهم در زمینه ارتقاء و تقویت مذاکرات اجتماعی و مشارکت در سیاست های آموزشی همچنان ادامه دارد. در این مقوله، تجربه اتحادیه های اروپایی در زمینه مذاکره اجتماعی و آموزش حرفه‌ای یکی از منابع اصلی دانش، فراگیری و تجربیات جذب برای نمایندگان مؤسسات آموزش حرفه‌ای و سازمان های کارفرمایی و کارگری می باشد.

## رویداد های SKILLS-AP

نشست فنی منطقه ای ILO/SKILLS-AP/Japan با موضوع توسعه مهارتی در منطقه

اقیانوس آرام, نادی – فی جی, ۲۸ – ۲۶ مارس ۲۰۰۸

هدف از این نشست، بحث و گفتگو پیرامون مسائل کلیدی و چالش های اصلی و مهم در زمینه توسعه مهارتی در کشورهایی بود که به توسعه استراتژی های ملی مهارت دست یافته بودند. همچنین کارگاه آموزشی ویژه ای نیز برپا خواهد شد که به تعیین راه ها و ابزاری خواهد پرداخت که کشورهای عضو بتوانند همکاری موثرتری در زمینه توسعه مکانیسم های مشترک برای طراحی و تبادل برنامه های توسعه مهارتی با یکدیگر داشته باشند.

دومین نشست فنی شبکه منطقه ای مهارت سازمان های همکار ILO/SKILLS-

AP/Korea در حوزه آسیا و اقیانوس آرام, ۱۸ این چئون – جمهوری کره, ۱۶ آوریل

۲۰۰۸

هدف از این نشست فنی این خواهد بود که چطور شبکه منطقه ای مهارت می تواند مکانیسم موثری برای به مشارکت گذاشتن دانش و تخصص بین کشورهای آسیا و اقیانوس به ارمغان بیاورد. همچنین در این نشست چالش های مهارتی که کشورهای منطقه با آن روبرو هستند نیز بازنگری خواهد شد و در مورد استراتژی های نظام های آموزشی ملی نیز به بحث و گفتگو پرداخته خواهد شد.

## انتشارات SKILLS-AP

توسعه مهارت از طریق مشارکت در منطقه آسیا و اقیانوس آرام

گزارش نشست نوامبر ۲۰۰۵، چالش های مهارت های کلیدی و اصلی که ۲۸ کشور عضو

ILO در آسیا و اقیانوس آرام با آن روبرو هستند را برجسته تر می کند.

استانداردهای مهارتی مدل منطقه ای (RMCS)

این ابزار در انجام وظایف ILO در زمینه مهارت و کیفیت کارگران مهاجر و همچنین کمک به کشورهایی که فاقد سیستم استاندارد ملی مهارت هستند، بسیار ضروری و مهم می باشد. رهنمودهای RMCS،RMCS در تولید، گردشگری و جهانگردی یکسری از این کتاب ها هستند.

### **توسعه مهارت برای تقویت وضعیت اقتصادی و کاهش فقر**

گزارش نشست ژانویه ۲۰۰۷ به رویکردهای مختلفی که برای توسعه مهارت در زمینه ارتقاء قدرت بخشی اقتصاد و کاهش فقر در منطقه استفاده شده است به بحث و گفتگو می پردازد.

### **توسعه مهارت و اشتغال پذیری جوانان آسیایی و اقیانوس آرام**

گزارش نشست فوریه ۲۰۰۷ شامل اطلاعات در زمینه رویکردهای موجود و تجارب ارزنده بین کشورهای عضو و جستجوی زمینه ها برای تبادل همکاری های بالقوه کشور با کشور برای پیشرفت مهارت ها و اشتغال پذیری جوانان از طریق شبکه مهارتی منطقه ای می باشد.

### **توسعه استراتژی های ملی مهارت**

گزارش نشست مارس ۲۰۰۷، پیرامون موضوعات کلیدی و چالش های مهم در توسعه استراتژی های ملی مهارت بین سازمان های همکار شبکه منطقه ای مهارتی می باشد.

### **شناسایی مدارک مهارتی برای کارگران مهاجر**

گزارش نشست آوریل ۲۰۰۷ به بحث و گفتگو پیرامون موضوعات و چالش های مهم در شناسایی مهارت های کارگران مهاجر از کشورهای فیلیپین ، سری لانکا ، تایلند و ویتنام که در بنگاه های کره ای فعالیت می کنند، می پردازد.

### **بهبود وضعیت فراگیری حین کار در آسیا و اقیانوس آرام**

گزارش نشست می ۲۰۰۷، نشان دهنده اسنادی از کارگاه آموزش منطقه ای می باشد که ۱۷-۱۵ می ۲۰۰۷ برگزار شد .

## **در دست چاپ**

- ❖ اصلاحات سیاست آموزشی نوین
- ❖ شناسایی دو جانبه مهارت ها و مدارک نهایی
- ❖ راهنمایی بهبود فراگیری حین کار در آسیا و اقیانوس آرام
- ❖ توسعه استراتژی های ملی مهارت و توانایی های آموزشی

## ❖ چارچوب ملی

در مقایسه ی مهارت کارگران با تقاضای بازار کار که یکی از کلیدهای مهم توسعه اقتصادی است ، برنامه های ILO در زمینه مهارت و اشتغال پذیری به کشورها و نیروی کار آنها کمک می کند تا برای جهانی شدن ، دستیابی به فناوری جدید و الگوهای تغییر کار گاهای بیشتر و موثرتری بردارند.

### سایت SKILLS-AP

در جلسه مشاوره ای که با حضور سازمان های همکار شبکه منطقه ای مهارت برگزار شد، سایت SKILLS-AP تکمیل گردید.  
آخرین اخبار در زمینه توسعه مهارت های اصلی وموسسات تحقیقاتی در میان اعضای ILO در منطقه از طریق این سایت در اختیار عموم قرار داده می شود.  
جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس زیر مراجعه شود :

[http:// www.ilo.org/skills-ap](http://www.ilo.org/skills-ap)

پایان