

در گفتگو با علی فروزش، مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور صورت گرفت:

تبیین ادامه روند تبدیل وضعیت مربیان حق التدریس و کارکنان قراردادی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در گفت و گویی با علی فروزش، مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی سازمان از آخرین اخبار مربوط به تبدیل وضعیت استخدامی مربیان حق التدریس و کارکنان قراردادی این سازمان خبر می دهد.

به گزارش روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در این گفت و گو پاسخ سؤالات را در دو بخش مربیان حق التدریس و کارکنان قراردادی سازمان به صورت مجزا به شرح زیر دریافت نمودیم:

➤ بخش اول – گزارش ادامه روند تبدیل وضعیت مربیان حق التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

مقدمه

باتوجه به آئین نامه اجرایی قانون تعیین تکلیف مربیان حق التدریس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، به تعداد ۶۴۴۰ نفر در آزمون سنجش علمی استخدام مربیان حق التدریس، در خرداد ماه سال ۱۳۹۴ که توسط سازمان سنجش آموزش کشور برگزار گردید شرکت نمودند و پس از انجام مصاحبه تخصصی از ۳۹۰۶ نفر تعداد ۳۵۶۸ نفر نمره حد نصاب قبولی را کسب و قبولی آنها از طریق سایت سازمان سنجش آموزش کشور اعلام گردید. لذا با در نظر گرفتن تعداد پست های سازمانی موجود (پست های بالاتر در سطح شهرستان، جهت اعلام نظر به هسته گزینش معرفی تبدیل به پست مربی) به ترتیب مربیان با سوابق بالاتر در سطح شهرستان، جهت اعلام نظر به هسته گزینش معرفی تا پس از نهایی شدن فرآیند مصاحبه و گزینش، جهت اخذ شماره مستخدمی از سازمان اداری و استخدامی کشور (سامانه کارمند ایران) اقدامات لازم صورت گیرد.

سؤال – تا کنون تبدیل وضعیت چه تعدادی از مربیان حق التدریس سازمان صورت گرفته است؟

پاسخ – از اسفند ماه سال ۱۳۹۴ تاکنون در دو مرحله: (مرحله اول پست های مربی بالاتر از ۱۲۰۰ پست) و مرحله دوم تبدیل پست های قابل تبدیل به پست مربی (۱۲۰۰ پست) برای تعداد ۲۳۲۵ نفر از قبول شدگان احکام کارگزینی با اولویت مربیان با سابقه بالاتر در سطح هر شهرستان صادر شده است.

سؤال - سازمان در خصوص تعیین تکلیف مربیان حق التدریس باقیمانده چه برنامه ای دارد؟

پاسخ - در جلسه مشترک این سازمان و سازمان اداری و استخدامی کشور مقرر شد که در خصوص تعیین تکلیف مربیان حق التدریس باقیمانده به دو روش اقدام گردد:

الف- تأمین پست از سایر دستگاه های اجرائی استانی ب - انتقال به سایر دستگاه های استانی

که در این راستا موضوع انتقال و تأمین پستهای مورد نیاز به استانها ابلاغ و موظف شده اند تا از طریق رایزنی با دستگاه های استانی زمینه انتقال را فراهم نمایند. ضمناً تا کنون استان های همدان، اردبیل، گلستان، اصفهان، خراسان رضوی، یزد، زنجان، کرمانشاه، مازندران، لرستان و چهارمحال و بختیاری پیشرفت خوبی در این زمینه داشته اند.

سازمان در حال پیگیری تعیین تکلیف و انتقال مربیان باقی مانده به سایر دستگاه می باشد و تا کنون تعداد ۲۹۲ نفر از مربیان منتقل و مقدمات انتقال حدود ۲۰۰ نفر دیگر نیز فراهم شده است. تعیین تکلیف تعداد ۶۵۰ نفر از باقیمانده مربیان نیز در حال پیگیری میباشد.

سؤال - وضعیت نیروهای حق التدریس که موفق به قبولی در آزمون نشده اند و تحت عنوان فرآیندی مطرح می باشند، چگونه است؟

پاسخ - تعداد این مربیان ۱۰۱۸ نفر است که تصمیم گیری در مورد آن ها متضمن مکاتبه با دستگاه های مربوطه و موافقت آنها و بررسی در قالب کمیته مربوطه می باشد.

لازم به ذکر است، پیگیری کار تبدیل وضعیت مربیان فرآیندی تا تعیین تکلیف مربیان قبول شده امکان پذیر نمی باشد.

بخش دوم – گزارش تبدیل وضعیت کارکنان قراردادی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

سؤال – تا کنون تبدیل وضع چه تعداد از نیروهای قراردادی سازمان انجام شده است؟

پاسخ: تعداد نیروهای قراردادی این سازمان ۴۴۳۵ نفر می باشد که در راستای اجرای ماده (۳۰) بخشنامه شماره

۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ مورخ ۹۳/۷/۱۹، شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و نامه شماره ۹۶۱۹۷۷ مورخ ۱۰۹۵/۲۶ رییس

امورآمار، برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور و پیگیری و مکاتبه معاون توسعه مدیریت و

منابع سازمان، تعداد ۱۸۳ نفر نیروی قراردادی مشمول واقع گردیده که با توجه به ردیف های سازمانی موجود تعداد

۱۲۵ نفر از آنان تا کنون به استخدام پیمانی تبدیل وضع یافته اند.

- همچنین به استناد ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی جانبازان، برای تعداد ۳۵ نفر از کارکنان مشمول در حال پیگیری

جهت تعیین پست سازمانی و انجام مراحل استخدامی آن ها می باشد.

سؤال – آیا سازمان برای تبدیل وضع استخدامی سایر نیروهای قراردادی برنامه ای دارد؟

پاسخ: تاکنون برای باقیمانده کارکنان قراردادی به تعداد ۴۲۱۷ نفر هیچگونه مجوزی برای تبدیل وضعیت در اختیار

سازمان قرار نگرفته و صرفاً در صورتی که سازمان اداری و استخدامی جهت کل کارکنان قراردادی کشور تصمیمی اخذ نماید،

امکان پیگیری از طریق این سازمان نیز به وجود خواهد آمد.